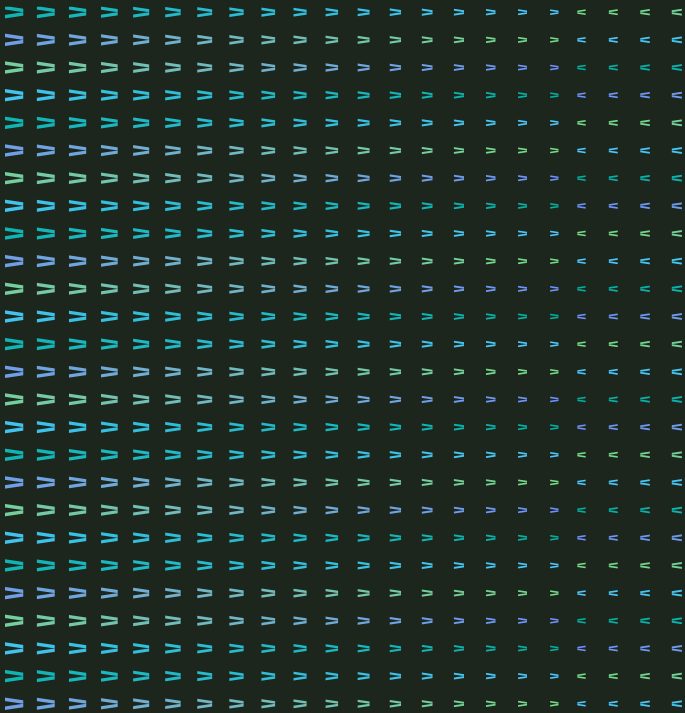


SALTO WECOSYSTEM

Gedragscode



gantner  salto  vintia 

Wij handelen met integriteit

Gedragscode

Wij zijn eerlijke, oprechte en integere mensen.

Wij handelen integer en oprecht: het doel heiligt de middelen niet.

Wij zijn consequent: bij ons gaat ethiek boven resultaten.

Wij staan bekend om ons gevoel voor fatsoen: wij hebben een duidelijke reeks waarden.

Wij zijn zorgzaam en betrokken bij de sociale en mondiale omgeving waarin wij leven.

Wij zijn verantwoordelijk, gebruiken gezond verstand en stellen vragen bij twijfel.

Als gevolg van het bovenstaande voldoen wij aan de wet, komen wij onze verplichtingen na en leven wij de bepalingen van deze Code na.

Gedragscode

“Salto heeft zich vanaf het begin ingezet om een toonaangevend en innovatief bedrijf te zijn. Wij hanteren sterke waarden die de rol van mensen in de organisatie en onze verantwoordelijkheid tegenover onze klanten en de maatschappij in het algemeen benadrukken. We willen goede resultaten behalen, maar we geven ook om de manier waarop we die resultaten behalen.

Kortom, we willen ethisch en transparant leiderschap bieden, gebaseerd op onze waarden. We willen voldoen aan de verwachtingen van integriteit die we voor onszelf hebben gesteld. We willen de wet naleven en consequent zijn in wat we zeggen en wat we doen. Wij willen onze toekomst opbouwen op basis van het vertrouwen van onze werknemers, klanten, leveranciers en de samenleving in ons handelen.

Om dit mogelijk te maken, hebben we deze Gedragscode goedgekeurd, waarin duidelijk wordt omschreven wat wij beschouwen als “ethisch gedrag” en de basisprincipes van integriteit in ons werk. De Code is bedoeld om ons richtlijnen te geven voor onze handelingen, zodat we weten hoe we de juiste beslissingen moeten nemen en “altijd het juiste doen”.

Deze Code bevat informatie over hoe u eventuele twijfels kunt oplossen, hoe u problematische situaties of gedrag dat onze waarden en principes niet respecteert, kunt melden, waarbij u erop kunt vertrouwen dat u zonder angst uw mening kunt geven.

Dat is ook de reden waarom de Raad van Bestuur en het Managementteam van Salto de eersten waren die deze verklaring onderschreven, en waarom we een team hebben samengesteld dat verantwoordelijk is voor het implementeren, ontwikkelen, controleren en verbeteren van ons beleid op het gebied van ethiek en integriteit.

Daarom moeten we allemaal de tijd nemen om de Code en de richtlijnen die erin staan te leren kennen. Laten we er onze missie van maken en altijd integer en eerlijk handelen.

Tot slot willen we iedereen in de organisatie en iedereen die met Salto samenwerkt bedanken voor zijn of haar gedeelde toewijding aan onze waarden en ons streven naar ethisch leiderschap, waarop we ons commerciële succes willen bouwen.”

Marc Gómez Ferret

CEO

José Antonio Itarte San Gil

Voorzitter van de Raad van Bestuur van Salto

Inhoudsopgave

Gedragscode

1. INLEIDING	6
1.1 Doel	6
1.2 Toepassingsgebied.....	7
1.3 Herziening van de Gedragscode	7
2. ALGEMEEN KADER VAN RESPECT VOOR DE REGELS, ONZE VERBINTENISSEN EN DE GEDRAGSCODE	8
2.1 Wij handelen met integriteit, transparantie, nauwkeurigheid en betrouwbaarheid.....	8
2.2 Onze verantwoordelijkheden.....	9
2.3 Naleving van de wet en aangegane verplichtingen.....	11
2.4 Overtreding van onze Code	12
2.5 De nalevingsfunctie. Nalevingsinstanties en Raadplegingskanalen	13
2.6 Het interne meldingssysteem van SALTO WECOSYSTEM en de Ethische Kanalen van SALTO WECOSYSTEM	14
3. BELANGENCONFLICTEN VERMIJDEN	15
3.1 Bij het uitvoeren van onze taken	16
3.2 Persoonlijke relaties op de werkplek.....	17
3.3 Investerings in andere bedrijven die verband houden met SALTO WECOSYSTEM.....	17
3.4 Gelijktijdig werk verrichten bij andere bedrijven of een aandelenbelang hebben in andere bedrijven	18
3.5 Relaties met familie en vrienden	19
3.6 Aanbieden of accepteren van geschenken, maaltijden, entertainment en andere gastvrijheid.....	21
4. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN.....	23
4.1 Toewijding aan de kwaliteit en veiligheid van onze producten	23
4.2 Toewijding aan het milieu voor duurzaamheid	24
4.3 Sponsoring en donaties	24
5. MENSEN OP HET WERK	26
5.1 Mensenrechten.....	26

Gedragcode

5.2 Gelijke kansen, diversiteit en inclusie.....	26
5.3 Wederzijds respect op de werkplek	27
5.4 Gezondheid en veiligheid	28
5.5 Drugs en alcohol	28
5.6 Persoonlijke en privégegevens	29
6. GOEDE BEDRIJFSPRAKTIJKEN.....	29
6.1 Bescherming van Mededinging- en Antitrustregels	29
6.2 Relaties met leveranciers en klanten	30
6.3 Relaties met concurrenten	31
7. VOORSCHRIFTEN TEGEN OMKOPING EN CORRUPTIE	33
7.1 Onderhandelingen met ambtenaren bij overheden en regeringen	33
7.2 Mogelijke gevolgen van omkoping	34
7.3 Politieke activiteiten	34
8. NAUWKEURIGHEID EN WAARACHTIGHEID VAN GEGEVENS	35
9. VOORKOMING VAN WITWASSEN VAN GELD EN FINANCIERING VAN TERRORISME.....	38
10. BESCHERMING EN JUIST GEBRUIK VAN BEDRIJFSACTIVA.....	39
10.1 ICT-middelen	39
10.2 Vertrouwelijkheid van informatie.....	41
10.3 Intellectueel en industrieel eigendom en handelsgeheimen	42
10.4 Externe communicatie en aanwezigheid op sociale media.....	43

1. INLEIDING

Gedragcode

1.1 Doel

- Het doel van deze gedragscode [de “**Gedragscode**” of “**Code**”) is het uiteenzetten van de waarden en principes die de dagelijkse activiteiten van iedereen die bij SALTO WECOSYSTEM werkt, moeten beheersen en leiden, zowel intern als in de omgang met klanten, leveranciers, concurrenten, overheidsinstanties en derden in het algemeen.

Dit geheel van waarden, principes, regels en gedragsrichtlijnen vormt ons ethische gedragsmodel en weerspiegelt de toewijding van SALTO WECOSYSTEM aan de principes van bedrijfsethiek en transparantie op al haar werkgebieden.

De Gedragscode is dan ook de hoeksteen van onze ethische cultuur, die het handelen van al onze mensen te allen tijde moet inspireren en sturen. Het doel is om ethisch en verantwoordelijk gedrag te bevorderen van alle mensen die bij SALTO WECOSYSTEM werken en ervoor te zorgen dat onze handelingen in overeenstemming zijn met de waarden van de organisatie.

- De waarden van SALTO WECOSYSTEM definiëren onze identiteit en geven vorm aan de houding die, wanneer dagelijks toegepast door alle medewerkers, het mogelijk maakt om onze Doelstelling te verwezenlijken. Meer over ons [Doel en Waarden](#) vindt u hier.
- Onze Code is **ontworpen om iedereen te helpen een goed beoordelingsvermogen en gezond verstand te gebruiken om de juiste beslissingen te nemen**. In geval van twijfel hierover, moeten we in elk geval advies vragen aan ons afdelingshoofd, of het nodige overleg plegen met de Nalevingsinstantie [raadpleeg Deel 2.5 voor meer informatie].

1.2 Toepassingsgebied

Gedragscode

- Deze Gedragscode is van toepassing op **alle entiteiten die deel uitmaken van SALTO WECOSYSTEM**, waaronder Salto Systems S.L., en alle filialen en dochterondernemingen waarin Salto Systems S.L. (“**Salto**”) direct of indirect ten minste 50% van het aandelenkapitaal of de stemrechten bezit, of waarin het effectieve controle uitoefent (gezamenlijk het “**SALTO WECOSYSTEM**” of de “**Groep**”).

Bijgevolg is de Gedragscode verplicht en van toepassing op:

- 01. Iedereen die werkt¹** voor entiteiten van SALTO WECOSYSTEM, ongeacht het soort contract dat hun arbeidsrelatie bepaalt, de functie die ze bekleden of de plaats waar ze hun werk uitvoeren en;
- 02. Bestuurders** die op voorstel van een bedrijf van SALTO WECOSYSTEM in andere bedrijven zijn benoemd, in overeenstemming met de aard van de taken die in het bedrijf worden uitgevoerd en in alle gevallen met inachtneming van de bepalingen van de externe of interne regelgeving die op hen van toepassing is (met inbegrip van regelgeving of andere documenten die hun functies, rechten of plichten regelen).

(gezamenlijk, “**Medewerker van SALTO WECOSYSTEM**”).

Alle Medewerkers van **SALTO WECOSYSTEM** moeten de Code en de daaruit voortvloeiende beleids- en operationele procedures naleven

- Van alle derden** met wie SALTO WECOSYSTEM een zakelijke relatie aangaat, wordt verwacht dat zij onze waarden **respecteren en hoge normen van ethisch gedrag aan de dag leggen**. Wij zullen ons best doen om onze verwachtingen met betrekking tot onze Code aan hen over te brengen en hen aan te moedigen om principes en praktijken aan te nemen die vergelijkbaar zijn met de onze. In het bijzonder zullen wij, voor zover mogelijk, onze inzet tonen om onze waarden over te dragen aan de leveranciers met wie wij werken.

Wie moet de Code naleven?

De Gedragscode geldt voor iedereen die bij bedrijven en filialen van SALTO WECOSYSTEM werkt, en voor hun bestuurders (onafhankelijk van hun functie), ongeacht hun geografische of functionele locatie, en de inhoud ervan moet door alle medewerkers gekend en gerespecteerd worden.

1.3 Herziening van de Gedragscode

De Gedragscode zal periodiek worden bijgewerkt om wijzigingen in de wetgeving, het beleid en de beste praktijken weer te geven.

¹ De toepassing van de Gedragscode mag in geen geval worden geïnterpreteerd als een beperking van de rechten van werknemers. De verplichtingen van de Code zijn alleen bindend voor zover ze verenigbaar zijn met arbeidsrechtelijke voorschriften.

2. ALGEMEEN KADER VAN RESPECT VOOR DE REGELS, ONZE VERBINTENISSEN EN DE GEDRAGSCODE

Gedragscode

2.1 Wij handelen met integriteit, transparantie, nauwkeurigheid en betrouwbaarheid.

> De Gedragscode van SALTO WECOSYSTEM is gericht op het bevorderen van integriteit en transparantie in het gedrag van onze groepsmaatschappijen en ook in onze relaties met derden.

Integriteit betekent het juiste doen. Niet alleen door wetten en verplichtingen na te leven, maar ook door DIT eerlijk en ethisch te doen in de verantwoordelijkheidsgebieden van elke werknemer. Integer handelen heeft een positieve invloed op de waarden en de reputatie van SALTO WECOSYSTEM en haar merken in de landen waar zij actief is.

Het vertrouwen van alle belanghebbenden in SALTO WECOSYSTEM wordt ook gedragen door de informatie die het bedrijf verstrekt over al zijn activiteiten. Daarom proberen wij alleen **transparante, nauwkeurige en betrouwbare informatie te verstrekken** die vertrouwen en wederzijds respect tussen de partijen opbouwt en elke vorm van misleiding of actie om de werkelijkheid te verdraaien vermijdt.

Wij breiden deze maatschappelijke betrokkenheid uit naar al onze activiteiten: respect voor de gezondheid en veiligheid van mensen in de werkomgeving, voor mensenrechten, voor duurzaamheid en de milieu-impact van onze activiteiten, voor de veiligheid en kwaliteit van onze producten en voor de bescherming van de privacy van de mensen die onze producten gebruiken, om er maar een paar te noemen.

Hiertoe **nemen wij maatregelen en controles die ons in staat stellen om onze processen te verifiëren en te verbeteren**, met inbegrip van de nodige procedures om mogelijke belangenverstrengeling in het kader van onze activiteiten te vermijden.

> > Alle medewerkers van SALTO WECOSYSTEM zetten zich hiervoor in. Van alle Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM wordt verwacht dat zij de wet, de verplichtingen van SALTO WECOSYSTEM tegenover derden, deze Code en de processen, procedures en beleidslijnen van SALTO WECOSYSTEM naleven en integer en eerlijk handelen in onze individuele verantwoordelijkheden en als medewerkers of bestuurders.

2.2 Onze verantwoordelijkheden.

> Alle medewerkers van SALTO WECOSYSTEM zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van hun taken in overeenstemming met de principes en waarden van SALTO WECOSYSTEM en in strikte naleving van de wet.

Om dit te doen, moeten we:

01.

De bepalingen van onze Code lezen, begrijpen en naleven en het door de organisatie vereiste periodieke proces uitvoeren om het bewustzijn en de acceptatie te waarborgen;

02.

De wet- en regelgeving kennen en naleven die van toepassing is in de rechtsgebieden waarin we actief zijn;

03.

Ons gezond verstand gebruiken, de mogelijke gevolgen van onze acties in overweging nemen en bij twijfel onmiddellijk advies en raad inwinnen;

04.

Ervoor zorgen dat we het interne beleid van SALTO WECOSYSTEM en de daarvan afgeleide operationele procedures die relevant zijn voor ons individuele werk kennen en toepassen;

05.

Te allen tijde integer handelen om de reputatie van SALTO WECOSYSTEM te handhaven en te bevorderen in al haar activiteiten, waar zij ook actief is.

Sommige beslissingen zijn gemakkelijk te nemen. Als we echter twijfelen over een werkgerelateerde actie of beslissing, moeten we onszelf de volgende vragen stellen:

- > Is deze actie in overeenstemming met de Code en de waarden, beleidslijnen en procedures van SALTO WECOSYSTEM?
- > Is het legaal?
- > Is het eerlijk, ethisch en moreel aanvaardbaar? Wat zegt mijn intuïtie mij?
- > Komt het mijn imago en dat van SALTO WECOSYSTEM ten goede?
- > Zou ik het willen lezen als het in het nieuws of een ander medium stond?
- > Zou iemand deze situatie als een belangenconflict kunnen zien?
- > Zou deze actie (of nalatigheid) de gezondheid, de veiligheid of het welzijn van een andere persoon in gevaar kunnen brengen?

Als het antwoord niet duidelijk of voor de hand liggend is, of als de persoon zich niet prettig voelt bij zijn antwoord, vraag dan advies voordat u handelt.

Gedragscode

> Wat wordt er van het managementteam en de afdelingshoofden verwacht? *Dat zij door hun eigen gedrag de samenwerking en verspreiding van een effectieve cultuur van ethiek, integriteit en naleving bevorderen, zodat er een positieve werkomgeving ontstaat waarin mensen met waardigheid en respect worden behandeld*

Afdelingshoofden en het managementteam moeten altijd een rolmodel zijn voor gepast gedrag en extra verantwoordelijkheden dragen:

01.

Het goede voorbeeld geven en altijd de regels van onze Code naleven.

02.

Ervoor zorgen dat onze medewerkers of partners hun verantwoordelijkheden volgens de Code en andere beleidsregels en procedures van de Groep begrijpen door hen aan te moedigen deel te nemen aan opleidingen die betrekking hebben op hun functie.

03.

Gelegenheden creëren om de Code met onze medewerkers of partners te bespreken, het belang van ethiek en naleving benadrukken en ervoor zorgen dat zij zich gerustgesteld en beschermd voelen om te goeder trouw hun bezorgdheid te uiten, zonder angst voor vergelding.

04.

De medewerkers van SALTO WECOSYSTEM niet aanmoedigen of leiden om bedrijfsresultaten te behalen ten koste van ethisch gedrag of naleving van de Code of de wet.

05.

Op de juiste manier toezicht houden op onze medewerkers of partners om gedrag dat in strijd is met interne of externe toepasselijke regels te voorkomen, en op de juiste manier opvolgen als er duidelijk bewijs of een vermoeden van mogelijk wangedrag is, en nooit verdacht gedrag negeren.

06.

Bij de beoordeling van medewerkers of partners het gedrag toetsen aan de Code en andere beleidsregels van de Groep.

Hoe te reageren op vragen en bezorgdheden met betrekking tot de Code:

- > Luister aandachtig en besteed volledige aandacht aan de teammedewerkers
- > Vraag om verduidelijking en aanvullende informatie. Beantwoord alle vragen waar mogelijk, maar voel u niet verplicht om meteen een antwoord te geven.
- > Vraag om hulp als dat nodig is. Als de teammedewerker een zorg of vraag heeft waarvan u het antwoord niet weet, meld dit dan aan de Nalevingsinstantie via het relevante Raadplegingskanaal [zie Deel 2.5].

2.3 Naleving van de wet en aangegane verplichtingen

> Omdat SALTO WECOSYSTEM in alle delen van de wereld actief is, zijn wij onderworpen aan de wet- en regelgeving van verschillende rechtsgebieden.

Daarom moeten al onze zakelijke activiteiten strikt worden uitgevoerd in overeenstemming met de wet- en regelgeving die van kracht is in de rechtsgebieden waarin wij actief zijn: **illegaal gedrag is ten strengste verboden.**

Als de plaatselijke wet- en regelgeving gedrag toestaat dat niet in overeenstemming is met onze Code, dan heeft onze Code voorrang. **Als een procedure in de Code of in de interne regels die de Code implementeren in strijd is met de geldende wet, dan prevaleert de wet boven de bepalingen van de Code.**

Als er conflicten of vragen zijn over de toepassing of interpretatie van een wet of voorschrift, neem dan contact op met de Juridische Afdeling voordat u beslissingen neemt of actie onderneemt.

> Samenwerking met de autoriteiten: SALTO WECOSYSTEM verplicht zich tot volledige medewerking aan elk onderzoek, elke inspectie, elke procedure of elk verzoek om informatie van de bevoegde autoriteiten.

Als u van dergelijke acties op de hoogte bent, **informeer** dan de Juridische Afdeling voordat u actie onderneemt of een verplichting aangaat.

Vernietig of verander nooit documenten voorafgaand aan een onderzoek, inspectie, procedure of administratieve actie, **of leg nooit misleidende of valse verklaringen af** tijdens dergelijke acties. Dit geldt zelfs als dergelijke procedures nog niet hebben plaatsgevonden en nog niet zijn aangekondigd, en zelfs als dergelijke onderzoeken of procedures zich nog in het stadium van louter informatieverzameling bevinden.

- **Dwing of oefen geen druk uit op de Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM** om in strijd met dit principe te handelen.

> Verbintenissen tegenover derden moeten worden nagekomen alsof het een wet is.

Bovendien moeten Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM **de verplichtingen en verbintenissen die SALTO WECOSYSTEM is aangegaan in haar contractuele relaties met derden** en de gewoonten en goede praktijken van de landen waarin zij actief zijn, volledig respecteren.

2.4 Overtreding van onze Code

> Als MEDEWERKERS VAN SALTO WECOSYSTEM, zijn wij er allemaal verantwoordelijk voor dat de waarden en de gedragscode van de Groep worden nageleefd.

Niet-naleving van onze Code en het daaruit afgeleide operationele beleid en procedures kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag, beëindiging of niet-verlenging van het contract, of maatregelen die leiden tot verwijdering van een persoon uit het managementteam of het bestuursorgaan.

SALTO WECOSYSTEM heeft een **disciplinaire regeling die op proportionele wijze wordt geïnterpreteerd**, waarbij wordt getracht disciplinaire maatregelen op te leggen die zijn aangepast aan de aard en omstandigheden van elk gedrag dat in strijd is met de Code.

01.

Ernstigere overtredingen kunnen leiden tot zware straffen, waaronder schorsing zonder loon of zelfs ontslag.

02.

Bovendien **behoudt SALTO WECOSYSTEM zich het recht voor** om verdere actie te ondernemen, inclusief gerechtelijke procedures, tegen iedereen die heeft deelgenomen aan of geprofiteerd van illegale activiteiten of activiteiten die in strijd zijn met de Code, **om eventuele schade die SALTO WECOSYSTEM heeft geleden** en eventuele bedragen of voordelen die ten onrechte zijn betaald of ontvangen, **terug te vorderen**.

Zorg ervoor dat u de nodige goedkeuringen hebt:

De Code, beleidsregels of procedures kunnen dergelijke schriftelijke goedkeuringen vereisen, dus zorg ervoor dat u deze hebt en dat ze worden vernieuwd om interpretatieproblemen of toekomstige arbeidsgeschillen te voorkomen.

Denk eraan

Geen enkele Medewerker van SALTO WECOSYSTEM, ongeacht zijn of haar functie binnen SALTO WECOSYSTEM, is gemachtigd om deze principes te schenden of om van een medewerker gedrag te eisen dat in strijd is met deze principes.

Wangedrag op basis van het opvolgen van de instructies van een manager of onwetendheid over deze Code wordt dan ook niet getolereerd.

Het is gemakkelijker om naleving van de Code te garanderen als deze verstandig en voorzichtig wordt geïnterpreteerd, en als mensen er altijd voor kiezen om bij twijfel navraag te doen.

2.5 De nalevingsfunctie. Nalevingsinstanties en Raadplegingskanalen

- De Raad van Bestuur van Salto, als moedermaatschappij van SALTO WECOSYSTEM, beschouwt naleving als een belangrijk gebied binnen de bedrijfsstrategie van SALTO WECOSYSTEM. Naleving betekent niet alleen naleving van de wetgeving die van toepassing is op bedrijven van SALTO WECOSYSTEM en die op een bepaald moment van kracht is, maar ook naleving van de interne regels en voorschriften van SALTO WECOSYSTEM en van de beste ethische bedrijfspraktijken en -principes.

Daarom heeft SALTO WECOSYSTEM het van essentieel belang geacht een uitgebreid systeem te ontwikkelen om ervoor te zorgen dat alle bedrijven en medewerkers van SALTO WECOSYSTEM handelen in overeenstemming met de geldende voorschriften en de beste ethische bedrijfspraktijken [het “**Nalevingssysteem**”].

- De Raad van Bestuur van Salto heeft de Nalevingsinstanties belast met de uitvoering, het beheer en het toezicht op het Nalevingssysteem, naast andere functies, waarvan deze Gedragscode een integraal en onlosmakelijk deel uitmaakt.
- Daarom hebben de Nalevingsinstanties de taak om de kennis en toepassing van de Gedragscode te bevorderen en u te helpen bij het oplossen van eventuele vragen over de interpretatie die zich binnen hun bevoegdheid kunnen voordoen. Wend u tot deze Instanties om u te helpen de Gedragscode toe te passen en stel vragen over de Gedragscode aan de Nalevingsinstantie via het relevante Raadplegingskanaal, dat toegankelijk is via het Intranet.
- De “**Nalevingsinstanties**” van SALTO WECOSYSTEM bestaan uit:
 01. De **Corporate Integrity Commissie**, een orgaan op bedrijfsniveau dat door Salto in het leven is geroepen en bestaat uit de personen die de volgende functies bekleden:
 - > Personeelsdirecteur.
 - > Financieel Directeur.
 - > Hoofd van de Veiligheidsdienst.
 - > Juridisch Directeur.
 02. Er kunnen ook **lokale nalevingsfunctionarissen** zijn in sommige dochterondernemingen van SALTO WECOSYSTEM, afhankelijk van de specifieke kenmerken van deze bedrijven [relevantie, nationaliteit of context]. In dergelijke gevallen handelen deze personen consequent in coördinatie met de Corporate Integrity Commissie.

2.6 Het interne meldingssysteem van SALTO WECOSYSTEM en de Ethische Kanalen van SALTO WECOSYSTEM

> Als onderdeel van onze cultuur van naleving en ethisch zakendoen, hebben wij een Intern meldingssysteem voor Inbreuken geïmplementeerd, dat SALTO WECOSYSTEM doeltreffende hulpmiddelen en procedures wil bieden om communicatie, detectie, controle en toezicht op mogelijke schendingen of Inbreuken mogelijk te maken. Onze Ethische Kanalen worden geïntegreerd in het kader van dit systeem.

De **Ethische Kanalen** zijn de communicatiekanalen die van tijd tot tijd binnen het interne meldingssysteem van SALTO WECOSYSTEM worden geïntegreerd om bepaalde overtredingen te melden in overeenstemming met de bepalingen van de toepasselijke regelgeving.

U kunt [hier](#) te allen tijde de bestaande Ethische Kanalen die zijn geïntegreerd in het interne rapportagesysteem van SALTO WECOSYSTEM raadplegen, evenals de verantwoordelijke personen voor het beheer ervan.

Als u meer wilt weten over de principes die van toepassing zijn op het interne meldingssysteem en de Ethische Kanalen van SALTO WECOSYSTEM kunt u ons **interne Beleid voor Meldingssystemen** raadplegen. U vindt er ook meer informatie over de beschermingsgaranties die op de melder van toepassing zijn.

Daarnaast kunt u in de **Procedure Ethische Kanalen** meer informatie vinden over hoe en waarvoor u de Ethische Kanalen kunt gebruiken, evenals over het proces voor het beheren en onderzoeken van de informatie die we via de Kanalen ontvangen.

3. BELANGENCONFLICTEN VERMIJDEN

Gedragscode

> Bij het uitvoeren van onze activiteiten bij SALTO WECOSYSTEM zorgen wij ervoor dat wij altijd in het beste belang van SALTO WECOSYSTEM handelen. Daarom vermijden wij alle daadwerkelijke, potentiële of schijnbare belangenconflicten bij het uitvoeren van onze verantwoordelijkheden.

Bij het uitvoeren van onze activiteiten kunnen wij in situaties terechtkomen waarin zich een belangenconflict voordoet, dat afhankelijk van de omstandigheden daadwerkelijk, potentieel of schijnbaar kan zijn, zoals hieronder wordt uitgelegd:

01.

Een **potentieel belangenconflict** doet zich voor wanneer er een redelijke mogelijkheid bestaat dat het oordeel, de objectiviteit of de onafhankelijkheid van een persoon in de toekomst zal worden beïnvloed door een conflict tussen persoonlijke belangen en professionele verplichtingen.

03.

Er is sprake van een **schijnbaar belangenconflict** wanneer een persoon die een bepaalde situatie observeert, redelijkerwijs kan concluderen dat er een daadwerkelijk of potentieel belangenconflict bestaat, zelfs als dat in werkelijkheid niet zo is.

02.

Een **daadwerkelijk belangenconflict** doet zich voor wanneer een potentieel belangenconflict zich voordoet, d.w.z. wanneer het oordeel, de objectiviteit of de onafhankelijkheid van een persoon beïnvloed zijn door een conflict tussen zijn persoonlijke belangen en zijn professionele verplichtingen.

Onze Code biedt richtlijnen voor enkele veelvoorkomende situaties van belangenverstremgeling. De Code kan niet elk mogelijk belangenconflict behandelen, dus **gebruik uw gezond verstand** en vraag om advies als u twijfelt.

Hoe dan ook, als u denkt dat u zich in een situatie van belangenconflict (potentieel, reëel of ogenschijnlijk) bevindt, **breng** dan uw afdelingshoofd **op de hoogte** en neem bij twijfel contact op met de Nalevingsinstantie.

Gedragscode

Praktische voorbeelden

Het uitvoeren van activiteiten of taken die tegenstrijdig of onverenigbaar zijn met elkaar tijdens het uitvoeren van onze taken bij SALTO WECOSYSTEM (bijv. de persoon die de levering van goederen of diensten reguleert is dezelfde persoon die de leveringstransacties goedkeurt).

Andere nevenactiviteiten uitoefenen die ons vermogen beperken om onze taken voor SALTO WECOSYSTEM uit te voeren.

Een functie aanvaarden in een administratief of bestuursorgaan van een organisatie waar die activiteit concurreert of kan concurreren met die van SALTO WECOSYSTEM zonder de Nalevingsinstantie hiervan op de hoogte te stellen of hiervoor goedkeuring te verkrijgen.

Een significant direct of indirect financieel belang hebben in een extern bedrijf dat een zakelijke relatie heeft of wil aangaan met een bedrijf van SALTO WECOSYSTEM of een concurrent is.

Een significant direct of indirect aandelenbelang (meer dan 5%) hebben in een externe onderneming of financiële activiteit die momenteel of mogelijk concurreert met die van SALTO WECOSYSTEM.

Direct of indirect betrokken zijn bij een extern bedrijf dat diensten aanbiedt of een commerciële relatie heeft met SALTO WECOSYSTEM. Dit is vooral belangrijk wanneer er de mogelijkheid bestaat van een voorkeursbehandeling vanwege onze positie in SALTO WECOSYSTEM.

Zakendoen namens SALTO WECOSYSTEM met familieleden of met een commerciële organisatie waarmee een werknemer van Salto of een familielid verbonden is, tenzij de relatie met dat bedrijf voorafgaand aan het aangaan van een overeenkomst bekend is gemaakt. In dergelijke gevallen moet er een specifiek besluit worden genomen om geen bezwaar te maken.

3.1 Bij het uitvoeren van onze taken

> *Wij handelen altijd in het beste belang van SALTO WECOSYSTEM bij het uitvoeren van onze werkzaamheden.*

- 01.** Wij **waken erover dat bepaalde beslissingen**, zoals de selectie van leveranciers of hun betalingsautorisaties, **niet door een fout of nalatigheid aan dezelfde persoon worden toevertrouwd**.
- 02.** Wij **letten er bijzonder goed op wanneer wij namens SALTO WECOSYSTEM een leverancier selecteren of met hem onderhandelen** dat onze persoonlijke belangen en relaties ons vermogen om beslissingen te nemen in het belang van SALTO WECOSYSTEM niet belemmeren of lijken te belemmeren.
- 03.** Wij **volgen altijd de toepasselijke aanbestedingsprocedures van SALTO WECOSYSTEM**.
- 04.** Wij **maken mogelijke belangenconflicten bekend** om ervoor te zorgen dat de genomen beslissing vrij is van elke vorm van vooringenomenheid.

Belangenconflicten vaststellen

Vraag uzelf in elke mogelijke situatie van belangenverstremming het volgende af:

- > Kunnen mijn persoonlijke belangen in strijd zijn met die van SALTO WECOSYSTEM?
- > Kan dit zo overkomen op anderen, binnen of buiten SALTO WECOSYSTEM?
- > Als u niet zeker bent van het antwoord, vraag dan om advies.

3.2 Persoonlijke relaties op de werkplek

> SALTO WECOSYSTEM staat toe dat zowel familieleden als personen die een persoonlijke relatie hebben met een andere werknemer in dienst worden genomen, op voorwaarde dat er geen sprake is van een daadwerkelijk, potentieel of schijnbaar belangenconflict.

Persoonlijke relaties op de werkplek **mogen geen invloed hebben op ons vermogen om in het beste belang van SALTO WECOSYSTEM te handelen en mogen geen enkele werkrelatie beïnvloeden**. Beslissingen over tewerkstelling moeten gebaseerd zijn op kwalificaties, prestaties, vaardigheden en ervaring.

In het geval dat een relatie met een familielid of andere persoon aanleiding geeft tot een daadwerkelijk, potentieel of schijnbaar belangenconflict, **moeten we dergelijke conflicten bekendmaken**. Wanneer persoonlijke relaties die aanleiding kunnen geven tot een belangenconflict gemeld worden aan het afdelingshoofd of de personeelsafdeling, zal de zaak **met de grootst mogelijke discretie en vertrouwelijkheid** behandeld worden, terwijl intern de nodige wijzigingen aangebracht zullen worden in de functies van elke betrokken persoon om mogelijke conflicten te beperken.

In deze context volgen hier enkele voorbeelden van daadwerkelijke, potentiële of schijnbare belangenconflicten:

- > Onze functie uitvoeren onder direct of indirect toezicht van een familielid of iemand met wie we een persoonlijke relatie hebben;
- > Invloed uitoefenen op een werknemer ten voordele of ten nadele van een familielid of iemand met wie we een persoonlijke relatie hebben;
- > Onze functie uitoefenen als de directe of indirecte leidinggevende van een familielid of iemand met wie we een persoonlijke relatie hebben;
- > Onze positie gebruiken om invloed uit te oefenen op een familielid of iemand met wie we een persoonlijke relatie hebben.

3.3 Investerings in andere bedrijven die verband houden met SALTO WECOSYSTEM

> Vermijd investeringen of transacties die onze besluitvorming namens SALTO WECOSYSTEM beïnvloeden, kunnen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden.

Als wij als onderdeel van onze functie de mogelijkheid hebben om met een bedrijf te onderhandelen, mogen wij geen ander financieel belang bij de transactie hebben dan het belang van SALTO WECOSYSTEM, **zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Nalevinginstantie**. Als we lid zijn van het managementteam of bestuursorgaan, moet onze betrokkenheid bij een dergelijke transactie ook worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Salto.

Investerings die niet onder de Code vallen

Deze beperkingen op transacties waarbij een werknemer een aandelenbelang heeft, zijn niet van toepassing op beleggingsfondsen, aandelenbelangen in beursgenoteerde bedrijven of soortgelijke beleggingen waarbij de werknemer geen directe zeggenschap heeft over dergelijke beleggingen.

3.4 Gelijktijdig werk verrichten bij andere bedrijven of een aandelenbelang hebben in andere bedrijven

> In principe kunnen we buiten SALTO WECOSYSTEM tewerkgesteld zijn, inclusief als lid van het managementteam of in de raad van bestuur, en aandelenbelangen hebben in andere bedrijven, zolang dit ons vermogen om ons werk te doen niet in de weg staat.

Raadpleeg in deze situaties het tewerkstellingsbeleid en de contracten, die aanvullende beperkingen kunnen opleggen afhankelijk van de verantwoordelijkheid die binnen SALTO WECOSYSTEM wordt gedragen.

Het is in elk geval **niet toegestaan om meer dan 5% van het aandelenkapitaal te bezitten, werknemer te zijn, deel uit te maken van de raad van bestuur of anderszins diensten te verlenen of betalingen te ontvangen van bedrijven die concurreren of kunnen concurreren met de activiteiten van SALTO WECOSYSTEM**. In dergelijke gevallen moeten wij de Nalevingsinstantie van het bedrijf van SALTO WECOSYSTEM waarbij wij in dienst zijn vooraf op de hoogte stellen en wachten tot de Nalevingsinstantie u op de hoogte stelt van haar beslissing.

De **voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Nalevingsinstantie** van het bedrijf van SALTO WECOSYSTEM waar we in dienst zijn moet ook worden verkregen **voordat betalingen, onkostenvergoedingen of enige andere betaling** voor het bijwonen van seminars, conferenties of presentaties buiten het bedrijf worden geaccepteerd, wanneer:

01. Onze aanwezigheid op een dergelijk evenement deel zou uitmaken van ons werk bij SALTO WECOSYSTEM;
02. De presentatie of toespraak ons werk bij SALTO WECOSYSTEM beschrijft; of
03. Wij in de toespraak of presentatie formeel worden geïdentificeerd als een werknemer van SALTO WECOSYSTEM.

3.5 Relaties met familie en vrienden

> Wij kunnen vrienden of familieleden hebben die klanten of leveranciers van SALTO WECOSYSTEM zijn, of die werknemers zijn of aandelen hebben in bedrijven die klanten of leveranciers zijn, als wij met een dergelijke klant of leverancier zakendoen, moeten wij ervoor zorgen dat onze relatie geen invloed heeft of lijkt te hebben op ons vermogen om in het beste belang van SALTO WECOSYSTEM te handelen.

Als wij twijfelen of deze relatie een probleem kan vormen, **verzoeken wij u uw afdelingshoofd en de Nalevingsinstantie hiervan op de hoogte te stellen** zodat zij de transparantie in zakelijke relaties kunnen waarborgen

Het feit dat een vriend van ons of een familielid klant of leverancier van SALTO WECOSYSTEM is, of **werkt voor of investeert in klanten of leveranciers van SALTO WECOSYSTEM**, vormt geen belangenconflict, tenzij:

- 01. Wij de bevoegdheid en capaciteit hebben om rechtstreeks met deze bedrijven te onderhandelen en/of;
- 02. Ons familielid of vriend rechtstreeks zakendoet met SALTO WECOSYSTEM.

Familieleden of vrienden hebben die kopen van of leveren aan SALTO WECOSYSTEM, of **die werken voor of investeren in klanten of leveranciers van SALTO WECOSYSTEM** is geen belangenverstrengeling, tenzij:

- 01. De medewerker van SALTO WECOSYSTEM de bevoegdheid en capaciteit heeft om rechtstreeks met deze bedrijven te onderhandelen of;
- 02. Ons familielid of vriend rechtstreeks zakendoet met SALTO WECOSYSTEM.

In dergelijke gevallen is de **voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Nalevingsinstantie vereist** die jaarlijks vernieuwd moet worden.

Wie geldt als een “familielid” volgens de Code?

- > Onze echtgeno(o)t(e) of persoon in een soortgelijke affectieve relatie, ouder, broer of zus, grootouder, kind, kleinkind en schoonfamilie.
- > Elk ander familielid met wie we samenwonen of dat anderszins direct of indirect financieel van ons afhankelijk is.
- > Zelfs wanneer wij onderhandelen met familieleden die niet onder deze definitie vallen, moeten wij ervoor zorgen dat onze relatie ons vermogen om in het beste belang van SALTO WECOSYSTEM te handelen niet belemmert of lijkt te belemmeren..

Praktische voorbeelden**Leveranciers selecteren**

V: Het is mijn taak om een leverancier te selecteren voor SALTO WECOSYSTEM. Een van de leveranciers in het selectieproces is een bedrijf dat eigendom is van mijn echtgenoot. Moet ik voorzorgsmaatregelen nemen?

A: In deze situatie is het belang van uw echtgeno(o)t(e) in het andere bedrijf in strijd, of lijkt het in ieder geval in strijd te zijn, met uw verantwoordelijkheid om de beste leverancier voor SALTO WECOSYSTEM te selecteren. Vraag uw afdelingshoofd of de Nalevingsinstantie om advies. De beste optie is dat u niet betrokken bent bij het selectieproces en dat iemand anders binnen SALTO WECOSYSTEM die beslissing neemt.

Mijn zus

V: Mijn zus werkt voor bedrijf X, dat klant is van SALTO WECOSYSTEM, maar zij doet geen zaken met SALTO WECOSYSTEM. Ik werk op de verkoopafdeling, maar ik heb geen contact gehad met bedrijf X. Nu is mij gevraagd om de account van bedrijf X te beheren. Wat moet ik doen?

A: Informeer uw manager over de baan van uw zus, omdat u in uw nieuwe functie discretionaire bevoegdheid zult hebben om te onderhandelen met bedrijf X. Als de manager nog steeds wil dat u voor de account van bedrijf X werkt, vraag dan schriftelijke goedkeuring aan de Nalevingsinstantie.

3.6 Aanbieden of accepteren van geschenken, maaltijden, entertainment en andere gastvrijheid.

> U mag af en toe geschenken, maaltijden of entertainment aanbieden of aanvaarden, op voorwaarde dat ze ongevraagd zijn, een redelijke waarde hebben en in overeenstemming zijn met de wet, de Code en haar beleid en vastgestelde werkprocedures.

U mag **relatiegeschenken, gratis artikelen of beleefdheden aanbieden of accepteren die gebruikelijk zijn in het bedrijfsleven**, op voorwaarde dat alle volgende omstandigheden van toepassing zijn:

Het feit dat een vriend van ons of een familielid klant of leverancier van SALTO WECOSYSTEM is, of werkt voor of investeert in klanten of leveranciers van SALTO WECOSYSTEM, vormt geen belangenconflict, tenzij:

01. Zij niet werden gevraagd.
02. Ze een redelijke waarde hebben.
03. Ze in verhouding staan tot de sociale omstandigheden en het gebruik.
04. Ze op een openbare, open en transparante manier worden gedaan

We mogen niets accepteren of geven dat, vanwege de waarde, aard, timing of andere redenen, kan worden gezien als gedaan met de bedoeling om professionele beslissingen van de ontvangende partij te beïnvloeden, om een onrechtmatig voordeel te ontvangen, om specifieke zaken of een zakelijk voordeel te verkrijgen, of om een gunstige behandeling te krijgen.

Onder geen enkele omstandigheid mogen we beleefdheden zoals geschenken, maaltijden of entertainment (ongeacht hun waarde en de omstandigheden) aanbieden, accepteren of uitwisselen, als een van de volgende omstandigheden van toepassing is:

01. Ze worden aangeboden in de vorm van contant geld of een equivalent daarvan, zoals cadeaubonnen, certificaten, vouchers, coupons, leningen, aandelen, aandelenopties, enz. (ongeacht het bedrag);
02. Ze kunnen redelijkerwijs worden geïnterpreteerd als een voorkeursbehandeling, zij het reëel of ogenschijnlijk, of als het creëren van een verplichting voor de ontvanger;
03. Ze zijn beledigend, getuigen van slechte smaak of schenden op een andere manier de verplichting tot wederzijds respect;
04. Ze zijn in strijd met een wet, voorschrift of regel, of schenden de regels of het beleid van de organisatie van de ontvanger;
05. Ze kunnen worden geïnterpreteerd als een manier om een actief leveringsproces te beïnvloeden of een hangende zakelijke beslissing te beïnvloeden;
06. Ze kunnen worden geïnterpreteerd als omkoping of smeergeld;

Gedragscode

- 07. Ze maken deel uit van een overeenkomst, formeel of impliciet, om iets in ruil te doen of te ontvangen;
- 08. Ze kunnen de ontvanger of het bedrijf waar de ontvanger in dienst is beïnvloeden bij zakelijke onderhandelingen;
- 09. Ze zijn luxueus of extravagant; of
- 10. Ze komen regelmatig voor.

Het accepteren, aanbieden of uitwisselen van beleefdheden zoals geschenken, maaltijden of entertainment die niet voldoen aan de bovenstaande vereisten, moet worden goedgekeurd door de Nalevingsinstantie, en als dit niet uitdrukkelijk wordt goedgekeurd, mag het niet worden geaccepteerd of uitgevoerd.

Als u een geschenk of een andere vorm van beleefdheid wordt aangeboden die in strijd is met de bepalingen van dit deel, moeten wij **dit beleefd weigeren en de regels van SALTO WECOSYSTEM in deze kwestie uitleggen.**

Als het terugsturen van een geschenk de gever zou beledigen of als de omstandigheden waaronder het geschenk werd gegeven het terugsturen ervan onmogelijk maken, kan het geschenk worden aanvaard nadat de Nalevingsinstantie op de hoogte is gebracht, en **kan de mogelijkheid om het voorwerp aan een liefdadigheidsinstelling te schenken of het onder werknemers te verdelen of te verloten met deze instantie worden besproken.**

Denk eraan dat geschenken, gratis artikelen of beleefdheidsgebaren die **aan uw familieleden of, op uw verzoek, aan andere personen of liefdadigheidsorganisaties worden verstrekt of gegeven, voor de toepassing van dit deel als uw eigen geschenken worden beschouwd.**

Denk eraan

- > Wees bijzonder voorzichtig bij het aanbieden van beleefdheden aan ambtenaren om te voorkomen dat dit als omkoping wordt beschouwd [Deel 7].
- > Gebruik geen fondsen of middelen die u ontvangt om uw onkosten en vergoedingen te dekken om dergelijke geschenken, maaltijden of entertainment aan derden aan te bieden. Alle daden van gastvrijheid moeten volledig en nauwkeurig in de boekhouding worden opgenomen.

4. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Gedragscode

> Bij SALTO WECOSYSTEM zijn we van mening dat we een verantwoordelijkheid hebben ten opzichte van onze omgeving, zowel wat betreft de veiligheid en kwaliteit van onze producten, als de manier waarop we kunnen bijdragen aan het welzijn van de maatschappij en duurzaamheid.

Onze zakelijke en sociale doelstellingen kunnen alleen worden bereikt met de onvoorwaardelijke steun en deelname van de medewerkers van SALTO WECOSYSTEM, het effectieve leiderschap van het managementteam, en met respect voor en naleving van de wetten, regels en procedures die zijn aangenomen om ze te bereiken.

- De Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM **zetten zich in om voortdurend en duurzaam te voldoen aan de behoeften en verwachtingen** van onze klanten en andere belanghebbenden, en om de fysieke integriteit van onze mensen en faciliteiten te beschermen.
- Hiertoe **zetten alle medewerkers van de Groep zich in voor het ontwikkelen en implementeren van beleidslijnen en operationele procedures die deze toewijding bevorderen** om de aanhoudende groei van SALTO WECOSYSTEM te garanderen en tegelijkertijd de risico's van onze activiteiten tot een minimum te beperken.
- Wij geloven in samenwerking, mensen en sociale actie als de hoekstenen van onze sociale verantwoordelijkheidsprogramma's die **de levensomstandigheden van de mensen en gemeenschappen om ons heen willen verbeteren, door middel van sociale initiatieven op het gebied van sport, toegankelijkheid en het financieren van verschillende sociale programma's over de hele wereld.**
- Ons doel is om **iedereen te inspireren en in staat te stellen om elke dag beter te leven en hun leefomstandigheden, gezondheid en onderwijs te verbeteren door middel van sport en een actieve rol te spelen in onze omgeving, terwijl we programma's met betrekking tot aangepaste sport en toegankelijkheid sponsoren.**

4.1 Toewijding aan de kwaliteit en veiligheid van onze producten

> Wij werken voortdurend aan de verbetering van onze producten en processen om ervoor te zorgen dat ze volledig voldoen aan de marktnormen en een maximale kwaliteit en veiligheid garanderen.

- Daarom zetten **wij de nodige middelen in om te anticiperen op en te voldoen aan de kwaliteitseisen** van onze klanten, zodat zij altijd tevreden zijn. Wij richten ons op de kwaliteit van alle apparaten en hun componenten in elke fase van het proces (ontwerp, productie, toeleveringsketen, kwaliteitsbeheer en einde levensduur).
- We hebben een **uitgebreid beheersysteem voor kwaliteitsprocessen** dat in overeenstemming is met internationale normen (ISO 9001:2015), gebaseerd op voortdurende verbetering en dat regelmatig wordt gecontroleerd, waarbij de medewerking van leveranciers en hun inzet essentieel is.
- Onze **klantenservice** is een van onze beste middelen om de klanttevredenheid hoog te houden en om klachten die we ontvangen te beheren en op te lossen.

4.2 Toewijding aan het milieu voor duurzaamheid

> Wij zetten ons in om het milieu te beschermen en onze bedrijfsactiviteiten op een milieuvriendelijke en duurzame manier uit te voeren.

- Wij integreren milieuvriendelijk gedrag in onze acties en beschouwen dit als een **belangrijke langetermijnfactor voor het verbeteren van ons bedrijf en het verminderen van de milieu-impact van onze activiteiten.**
- **Wij prioriteren onze investeringen en middelen** in projecten die rekening houden met hun impact op zowel de waardeketen als ons milieu. Wij proberen te besparen op natuurlijke hulpbronnen en de afvalproductie te verminderen (door hergebruik en recycling waar mogelijk) **om verantwoorde duurzame groei te bereiken.**
- We hebben een **een uitgebreid procesbeheersysteem voor milieubescherming dat voldoet aan de internationale normen** (ISO 14001:2015), dat gebaseerd is op voortdurende verbetering en regelmatig wordt gecontroleerd, waarbij de medewerking met onze leveranciers essentieel is.

4.3 Sponsoring en donaties

> SALTO WECOSYSTEM zet zich in voor duurzame voordelen voor de lokale gemeenschappen waarin wij wonen en werken en in andere delen van de wereld.

Wij leveren vrijwillige bijdragen in de vorm van **donaties of sponsoring op een transparante manier en zonder iets terug te verwachten**, altijd binnen het respectieve wettelijke kader en in overeenstemming met de bestaande interne regels.

- 01. Sponsoring** bestaat uit het steunen van personen, bedrijven en organisaties door middel van financiële bijdragen of bijdragen in natura, om ons merk en onze producten te promoten en bekend te maken.
- 02. Donaties** zijn vrijwillige bijdragen (in contanten of in natura) van SALTO WECOSYSTEM aan derde organisaties, waarvoor soms belastingvoordelen kunnen worden verkregen.

Denk eraan

In de context van sponsoring en donaties kunnen zich situaties voordoen die als corrupte praktijken kunnen worden beschouwd. Raadpleeg daarom Deel 7 van de Code om dergelijke situaties te vermijden.

Richtlijnen voor actie:

- > Het is niet toegestaan om sponsoring of donaties te gebruiken voor illegale doeleinden of om onrechtmatige voordelen voor SALTO WECOSYSTEM te verkrijgen.
 - > Alle sponsoring en donaties moeten op transparante wijze plaatsvinden.
 - > Alle sponsoring en donaties moeten worden goedgekeurd door de bevoegde instantie (volgens de goedkeuringskanalen die binnen elk bedrijf van SALTO WECOSYSTEM zijn opgezet voor de goedkeuring van marketinguitgaven) en moeten naar behoren worden gedocumenteerd en in de boekhouding worden opgenomen.
 - > Sponsoring en donaties mogen het imago van SALTO WECOSYSTEM NIET SCHADEN.
 - > Betalingen mogen niet naar persoonlijke rekeningen worden overgemaakt.
 - > Alle acties moeten in overeenstemming zijn met de principes en waarden van SALTO WECOSYSTEM.
 - > Alle sponsoring moet een welomschreven zakelijk doel nastreven
- Neem bij twijfel contact op met de Nalevingsinstantie.

We werken actief samen met openbare en particuliere sociale initiatieven die onze interesse delen in **sportactiviteiten voor iedereen met een lichamelijke beperking**, en we werken samen met mensen die onze passie delen voor het helpen van anderen en het creëren van steden, dorpen en **gebouwen die zijn aangepast en toegankelijk zijn voor iedereen**.

Al deze instellingen zijn zorgvuldig geselecteerd omdat ze onze waarden delen en een **reputatie hebben op het gebied van eerlijkheid en integriteit, en omdat ze goed zijn in het beheren van hun middelen**.

Praktische voorbeelden

Ik ben verantwoordelijk voor het budgetbeheer van een project dat al in het buitenland loopt. Tijdens het project vertelt een ambtenaar me dat als ik een donatie doe aan hun privéstichting, dit het project aanzienlijk zou versnellen.

Hoe moet ik reageren?

Door het voorstel af te wijzen.

Door het incident te documenteren en te rapporteren aan de Nalevingsinstantie.

Door te bepalen of het afwijzen van het voorstel een directe invloed heeft op de toekomstige relatie met de overheid als het gaat om het implementeren van het project.

Als u problemen ondervindt bij de uitvoering van het project als gevolg van het afwijzen van het voorstel, moet u met uw afdelingshoofd bespreken hoe u verder moet gaan en dit in alle gevallen melden aan de persoon die hiërarchisch boven de ambtenaar in kwestie staat.

5. MENSEN OP HET WERK

Gedragscode

> Mensen staan centraal. Door voor elkaar te zorgen en onze ontwikkeling te stimuleren, streven wij ernaar om een aantrekkelijk bedrijf te zijn. Wij streven ernaar om een cultuur van samenwerking op te bouwen waarin iedereen geniet van de reis die we samen maken.

Onze werkomgeving is respectvol, gelijkwaardig, divers en inclusief.

De fundamentele waarde die de relatie van SALTO WECOSYSTEM met haar medewerkers bepaalt, **is mensen eerlijk, waardig en met voorrang boven alle andere zaken te behandelen.**

Wij streven ernaar om relaties tussen mensen op te bouwen die worden beheerst door wederzijds respect, tolerantie, vriendelijkheid en solidariteit, om veilige werkomgevingen te creëren, waar gelijke kansen, professionele ontwikkeling en beloning voor inzet voor de doelen en waarden van SALTO WECOSYSTEM voorop staan.

5.1 Mensenrechten

> Wij geloven dat alle mensen met waardigheid, rechtvaardigheid en respect moeten worden behandeld. SALTO WECOSYSTEM zet zich in om de mensenrechten bij al haar activiteiten wereldwijd te beschermen en te waarborgen en om ervoor te zorgen dat SALTO WECOSYSTEM niet medeplichtig is aan schendingen van de mensenrechten.

Wij mogen ons niet inlaten met activiteiten die mensenrechtenschendingen bevorderen of mensenhandel of het gebruik van dwang- of kinderarbeid ondersteunen.

Ook mogen we **geen zakelijke relaties aangaan met personen of bedrijven die onze mensenrechtenprincipes niet naleven** of die betrokken zijn geweest bij mensenrechtenschendingen of kinderarbeid.

5.2 Gelijke kansen, diversiteit en inclusie

> Bij SALTO WECOSYSTEM geloven we dat diversiteit een van de sterkste punten van onze teams is.

Wij zetten ons in voor het bevorderen van gelijke kansen en het waarborgen van sociale integratie in al onze activiteiten.

Wij hebben een inclusieve bedrijfscultuur die **gelijke kansen en diversiteit bevordert wat betreft geslacht, nationaliteit, ras, sociale achtergrond, leeftijd en capaciteiten.**

In het bijzonder zal SALTO WECOSYSTEM **gelijke behandeling van iedereen** bevorderen wat betreft toegang tot werkgelegenheid, opleiding, promotie en arbeidsomstandigheden.

5.3 Wederzijds respect op de werkplek

> SALTO WECOSYSTEM toont altijd respect aan alle belanghebbenden. Onze dagelijkse activiteiten vereisen DAT WE Omgaan met mensen met verschillende etnische achtergronden, culturen, religies, politieke overtuigingen, leeftijden, geslachten, handicaps en seksuele geaardheden.

Wij verbieden en veroordelen elk gedrag of elke handeling die leidt tot discriminatie, intimidatie of geweld van welke aard dan ook.

01. Discriminatie:

Er is sprake van discriminatie wanneer een persoon of een groep mensen anders of negatief wordt behandeld vanwege hun persoonlijke eigenschappen, overtuigingen of andere gronden die bij wet verboden zijn, zoals nationaliteit of etnische afkomst, cultuur, religie, politieke overtuiging, leeftijd, lichamelijke of geestelijke handicap, geslacht of seksuele geaardheid. **Discriminatie wordt niet getolereerd door SALTO WECOSYSTEM.**

02. Intimidatie:

Intimidatie om welke reden dan ook is elk beledigend gedrag in de vorm van gedrag, woorden, handelingen, gebaren of geschreven materiaal met als doel of gevolg dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast en een intimiderende, vernederende of beledigende omgeving wordt gecreëerd. Het kan verschillende vormen aannemen: seksuele intimidatie, psychologische intimidatie, intimidatie op het werk of intimidatie op grond van geslacht. **Intimidatie wordt niet getolereerd door SALTO WECOSYSTEM.**

03. Geweld:

Dit is het gebruik van lichamelijk geweld dat lichamelijk letsel veroorzaakt of waarschijnlijk zal veroorzaken, of enige handeling of handelingen, gedrag of opmerkingen die redelijkerwijs kunnen worden opgevat als een bedreiging voor de fysieke veiligheid of integriteit van een persoon. **Geweld wordt niet getolereerd door SALTO WECOSYSTEM.**

Geweld, mishandeling, bedreigingen en andere incidenten

Fysiek geweld, bedreigingen en andere geweldgerelateerde incidenten die op onze werkplek plaatsvinden, moeten aan de bevoegde autoriteiten worden gemeld.

Als iemand slachtoffer is van discriminatie, intimidatie of geweld op de werkplek, of getuige is van een dergelijke situatie jegens een andere persoon, moet dit onmiddellijk worden gemeld via het Ethisch Kanaal of via andere specifieke kanalen die voor dit doel zijn goedgekeurd in uitvoering van specifieke protocollen over deze zaken in alle bedrijven van SALTO WECOSYSTEM.

5.4 Gezondheid en veiligheid

> De veiligheid van mensen is van het grootste belang bij al onze projecten. SALTO WECOSYSTEM zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving op al haar locaties.

SALTO WECOSYSTEM zorgt ervoor dat de geldende wetten die van tijd tot tijd van kracht zijn met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek als minimumnorm worden beschouwd in alle gebieden waar SALTO WECOSYSTEM actief is. Ons doel bestaat erin:

- 01. ERVOOR te zorgen dat veiligheidsrisico's worden geïdentificeerd en geminimaliseerd** om een veilige werkomgeving te bieden aan alle medewerkers van SALTO WECOSYSTEM.
- 02. EEN** letselvrije werkomgeving te creëren.

Denk eraan

Alle medewerkers van SALTO WECOSYSTEM moeten waakzaam zijn om de frequentie en ernst van incidenten en verwondingen te verminderen, en om onveilige of gevaarlijke omstandigheden op de werkplek te identificeren, te melden en te elimineren.

We hebben allemaal een verantwoordelijkheid op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.

Wij zetten ons in voor de bescherming van de gezondheid, de veiligheid en het fysieke welzijn van alle medewerkers en iedereen die in contact komt met SALTO WECOSYSTEM **door onveilige situaties te identificeren, risico's te beoordelen en gevaren op de werkplek te elimineren.**

Wij eisen van onze partners en leveranciers dat zij onze principes voor gezondheid en veiligheid op het werk en mensenrechten respecteren.

5.5 Drugs en alcohol

> Het gebruik van drugs of alcohol is schadelijk voor onze werkprestaties, voor de werkomgeving en voor de veiligheid van andere werknemers, derden en het algemene publiek.

Werknemers mogen niet worden beïnvloed door het gebruik van drugs of alcohol tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden of tijdens rustperiodes. Daarnaast **is het gebruik, de verkoop, de aankoop of het bezit van drugs op het werk ten strengste verboden.**

Verder **is de consumptie, verkoop, aankoop of het serveren van alcoholische dranken verboden in alle vestigingen van SALTO WECOSYSTEM, behalve tijdens speciale en buitengewone evenementen buiten werktijd die zijn goedgekeurd** door een lid van het managementteam (en onderhevig aan de toepasselijke lokale wetgeving).

5.6 Persoonlijke en privégegevens

> SALTO WECOSYSTEM verbindt zich ertoe de regelgeving inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens na te leven en technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen te treffen die aangepast zijn aan het risico.

SALTO WECOSYSTEM **respecteert ten volle de privacy en intimiteit** van de Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM en verbindt zich ertoe hun persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de verschillende wettelijke, technische en **organisatorische vereisten die van toepassing kunnen zijn**.

Alle Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM moeten zorgvuldig en discreet omgaan met persoonlijke gegevens. Het is de Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM dan ook verboden persoonsgegevens te verwerken zonder geldige reden, derden op ongepaste wijze toegang te verschaffen tot dergelijke gegevens en in het bijzonder gevoelige en/of vertrouwelijke informatie of documenten openbaar te maken.

Het verzamelen, gebruiken en verwerken van **persoonsgegevens** in het kader van commerciële relaties met leveranciers en klanten moet zodanig worden uitgevoerd dat het recht op privacy van de betrokkenen wordt gewaarborgd en dat de wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens wordt nageleefd, evenals de rechten die worden verleend door de wetgeving inzake diensten van de informatiemaatschappij en elektronische handel en andere bepalingen die van toepassing kunnen zijn.

6. GOEDE BEDRIJFSPRAKTIJKEN

> Bij SALTO WECOSYSTEM zijn we zeer concurrerend op al onze markten en al onze bedrijfsactiviteiten worden strikt volgens de geldende normen uitgevoerd. Elk onwettig gedrag is ten strengste verboden. Neem bij twijfel altijd contact op met de Juridische Afdeling of de Nalevingsinstantie.

6.1 Bescherming van Mededinging- en Antitrustregels

De mededingings- en antitrustregels kunnen van rechtsgebied tot rechtsgebied verschillen, maar over het algemeen zijn ze **bedoeld om vrije en open concurrentie op de markt te ondersteunen**.

Voer uw professionele activiteiten uit met respect voor vrije concurrentie en vermijd gedrag dat de concurrentie op onwettige wijze beperkt of als oneerlijke concurrentie kan worden beschouwd.

Voorbeelden van verboden gedrag omvatten elk type overeenkomst (niet noodzakelijk schriftelijk) met concurrenten om:

01. Prijzen, voorwaarden of bepalingen vast te stellen of te controleren;
02. De concurrentie of relaties met leveranciers en klanten te beperken;

Gedragscode

- 03. Klanten, markten of geografische gebieden te delen, te verdelen of toe te wijzen tussen SALTO WECOSYSTEM en concurrenten;
- 04. Geen offerte in te dienen, een offerte in te trekken of een fictieve offerte in te dienen waaraan het project duidelijk niet zal worden gegund..

Praktische voorbeelden

We mogen ons niet bezighouden met activiteiten die redelijkerwijs kunnen worden gezien als niet-concurrerend, onrechtmatig of oneerlijk.

We mogen niet proberen informatie over concurrenten te verkrijgen via illegale praktijken (industriële spionage, omkoping, diefstal, elektronische spionage, enz.)

We mogen geen valse of misleidende verklaringen afleggen over concurrenten of hun diensten.

6.2 Relaties met leveranciers en klanten

Onze relaties met leveranciers en klanten worden beheerst door de principes van **respect, transparantie en informatie**. Ons doel is om diensten en producten te leveren van een kwaliteit die gelijk is aan of beter dan de wettelijk vastgestelde vereisten en kwaliteitsnormen, en we zullen concurreren op de markt en onze marketing- en verkoopactiviteiten uitvoeren op basis van de verdiensten van onze producten en diensten.

Wij garanderen dat wij ons zullen houden aan de **geheimhoudingsplicht met betrekking** tot de vertrouwelijke informatie die eigendom is van de leveranciers en klanten waartoe wij toegang hebben in het kader van onze zakelijke relaties. Wij verbinden ons ertoe om deze informatie niet aan derden bekend te maken, behalve met voorafgaande toestemming of op grond van een wettelijke verplichting of in overeenstemming met gerechtelijke of administratieve uitspraken.

Wij vermijden elke vorm van inmenging of invloed van klanten of leveranciers die onze professionele onpartijdigheid en objectiviteit zou kunnen aantasten en wij ontvangen geen enkele vorm van beloning van deze personen of, in het algemeen, van derden voor diensten die verband houden met onze eigen activiteit binnen SALTO WECOSYSTEM. De bepalingen van Deel 3.6 betreffende het aanbieden of aannemen van geschenken of cadeaus zijn van toepassing.

Leveranciers moeten geselecteerd worden in overeenstemming met criteria van **transparantie, onpartijdigheid, objectiviteit, doeltreffendheid en efficiëntie**. Daarom moeten bij de selectie de prijs, de kwaliteit, de veiligheid en de geschiktheid van de aangeboden producten of diensten worden afgewogen en moeten kwaliteits- en kostencriteria worden toegepast, waarbij vriendjespolitiek of belangen die geen verband houden met die van SALTO WECOSYSTEM moeten worden vermeden, evenals elke vorm van beïnvloeding door klanten, andere leveranciers of derden die de onpartijdigheid en professionele objectiviteit van SALTO WECOSYSTEM zou kunnen aantasten. Bij het selectieproces moet het belang van SALTO WECOSYSTEM om de beste voorwaarden te verkrijgen worden afgewogen tegen de wenselijkheid om stabiele relaties te onderhouden met ethische en verantwoordelijke leveranciers.

Gedragscode

Wij zullen altijd eerlijk onderhandelen met leveranciers en klanten, hen eerlijk en met respect behandelen en onze producten op een duidelijke en heldere manier presenteren.

01. **DOE niet mee aan oneerlijke, misleidende of bedrieglijke praktijken**, en bied niets aan, beloof niets of geef niets aan een leverancier of klant in ruil voor een ongepast voordeel voor SALTO WECOSYSTEM.
02. Iedereen die verantwoordelijk is voor een relatie met een leverancier zal, voor zover mogelijk, zijn inzet tonen om de waarden van **deze Gedragscode** aan de leverancier door te geven.
03. SALTO WECOSYSTEM zal ervoor zorgen dat de contractuele documentatie op een eenvoudige en duidelijke manier wordt opgesteld. Transparantie wordt bevorderd in de precontractuele en contractuele relaties met haar klanten en wij informeren over de verschillende beschikbare alternatieven, met name met betrekking tot diensten, producten en tarieven.

Praktische voorbeelden

Een klant ontmoeten

V: Ik woon een vergadering met een klant bij en een andere medewerker van SALTO WECOSYSTEM, die ook bij de vergadering aanwezig was, doet een naar mijn mening opzettelijk onjuiste uitspraak over onze capaciteiten. Wat moet ik doen?

A: Corrigeer de fout indien mogelijk tijdens de vergadering. Als dat niet mogelijk is, bespreek de kwestie dan na de vergadering met die persoon, zijn/haar manager of een andere manager binnen SALTO WECOSYSTEM en zorg ervoor dat eventuele misvattingen van de klant worden gecorrigeerd. Als u gelijk hebt en de persoon opzettelijk tegen de klant heeft gelogen, heeft die persoon een overtreding van de Code begaan.

6.3 Relaties met concurrenten

We moeten uiterst voorzichtig zijn wanneer we concurrenten ontmoeten op sectorale bijeenkomsten of evenementen, of wanneer er een gelegenheid is om informatie over hen te verkrijgen (bijvoorbeeld van leveranciers). Deze zeer delicate relaties worden gereguleerd door verschillende wetten, met strenge beperkingen en op een zeer complexe manier, die van land tot land aanzienlijk kan verschillen.

01. **SALTO WECOSYSTEM concurreert eerlijk** en leeft wereldwijd alle toepasselijke concurrentiewetten na op wettelijke en ethische basis.
02. **Wij respecteren altijd de niet-openbare informatie van andere bedrijven**, evenals de vertrouwelijkheidsverplichtingen van derden.
03. **Respecteer het intellectuele en industriële eigendom van derden, inclusief dat van concurrenten** (in het bijzonder informatie die als “handelsgeheim” wordt beschouwd) en alle informatie van vertrouwelijke aard van derden en concurrenten.

Raadpleeg daarom **de Juridische Afdeling of de Nalevingsinstantie** om inzicht te krijgen in de specifieke concurrentiewetten en het beleid dat van toepassing is.

Gedragscode

Welke informatiebronnen zijn toegestaan?

- > Openbaar beschikbare presentaties van autoriteiten of overheidsinstanties.
- > Openbare toespraken van leidinggevende personen.
- > Jaarverslagen
- > Nieuws, artikelen en publicaties in sectorale kranten.

Praktische voorbeelden**Onderhandelen met een leverancier**

V: Terwijl we met een leverancier onderhandelen over inkooprijzen, vraagt een andere medewerker van SALTO WECOSYSTEM, die ook bij de vergadering aanwezig is, naar de verkoopprijzen van onze belangrijkste concurrenten. De leverancier is terughoudend, maar SALTO WECOSYSTEM is zijn belangrijkste klant. Wat moet ik doen?

A: Onderbreek de vergadering en waarschuw de medewerker van SALTO WECOSYSTEM discreet voor het ongepaste gedrag. Als dit gedrag voortduurt, breng dan de leverancier op de hoogte. Als u er nog steeds niet in slaagt de situatie te verhelpen, meld dit dan bij de Nalevingsinstantie.

Tijdens een sectorale vergadering

V: Ik woon een vergadering van een sectorale vereniging bij waaraan ook andere concurrenten deelnemen. Op een bepaald moment gaat het gesprek over handelskwesties en de toenemende spanning in de prijsniveaus van onze producten. Ik vermoed dat dit een verboden praktijk is, maar hoe moet ik nu verder?

A: Onderbreek de vergadering op dat moment door te waarschuwen dat dit gesprek in strijd is met de mededingingswetten, en vraag om van onderwerp te veranderen. Als het gesprek desondanks doorgaat, verlaat dan de vergadering en vraag om de reden van uw vertrek in de notulen op te nemen.

Mensen die voor concurrenten werkten

Q: Wij hebben net iemand aangenomen die tot voor kort voor een van onze concurrenten werkte. Kan ik die persoon om informatie over de concurrent vragen? Wat als die persoon mij de informatie aanbiedt zonder dat ik erom gevraagd heb?

A: Vraag nooit iemand die voor een concurrent heeft gewerkt om informatie die hij of zij niet wettelijk verplicht is vrij te geven. Hieronder vallen handelsgeheimen en andere vertrouwelijke informatie van de concurrent.

Als zij aanbieden om u dergelijke informatie te vertellen, ook al hebt u er niet om gevraagd, accepteer hun aanbod dan niet.

7. VOORSCHRIFTEN TEGEN OMKOPING EN CORRUPTIE

Gedragscode

> SALTO WECOSYSTEM zet zich in voor integer zakendoen en is fel gekant tegen alle vormen van corruptie en omkoping, zowel bij overheden en ambtenaren als in de particuliere sector.

Wij zullen nooit **direct of indirect** steekpenningen, smeergeld, **betalingen of andere zaken die als zodanig kunnen worden beschouwd** [geschenken, entertainment, dienstbetrekking, giften, donaties, sponsoring, contracten of voordelen van welke aard dan ook] accepteren, aanbieden, beloven, geven of toestaan **aan een derde persoon (of een verwant persoon), met inbegrip van functionarissen of ambtenaren in de publieke of private sector, om hun handelingen of beslissingen te beïnvloeden of om te voorkomen dat zij handelen, met de bedoeling om een gunstige behandeling, contracten of een onrechtmatig voordeel te verkrijgen..** Dit geldt ook voor zogenaamde **smeergelden**.

- Ieder van ons, als Medewerker van SALTO WECOSYSTEM, is er verantwoordelijk voor **om corrupte activiteiten te leren herkennen** en ervoor te zorgen dat we niet direct of indirect bij dergelijke situaties betrokken raken.

7.1 Onderhandelingen met ambtenaren bij overheden en regeringen

- Transacties met overheden en hun ambtenaren vallen onder wettelijke voorschriften. We moeten **de Juridische Afdeling of de Nalevingsinstantie raadplegen om ervoor te zorgen dat we in elke situatie op de hoogte zijn van deze regels, ze begrijpen en ons eraan houden**, en elke mogelijke perceptie van omkoping door middel van geschenken, gratis cadeaus of andere aangeboden gastvrijheid vermijden.
- Verkrijg voorafgaande goedkeuring van de **Nalevingsinstantie voordat u iets van waarde geeft aan een autoriteit of ambtenaar. Zorg er ook voor dat deze betalingen naar behoren worden geregistreerd** op de rekening van het betreffende bedrijf.

Over steekpenningen

- > Een betaling kan bestaan uit elk voorwerp van waarde voor de ontvanger, zoals geld, een goed dat moeilijk te verkrijgen is in het land, een commerciële transactie waarvoor SALTO WECOSYSTEM geen legitieme rechtvaardiging heeft, een aanbod voor een baan, of om opleidingskosten te dekken, onder andere, voor de ambtenaar of voor een derde.
- > Er is geen economisch minimum om het als steekpenning te beschouwen, maar het wordt als zodanig geïnterpreteerd op basis van het beoogde doel van de betaling.

7.2 Mogelijke gevolgen van omkoping

Omkoping is een verboden praktijk. Veel landen, zoals de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk, hebben wetten aangenomen die omkoping van ambtenaren streng strafbaar stellen, met **individuele en bedrijfsboetes en zelfs gevangenisstraffen**.

MEDEWERKERS VAN SALTO WECOSYSTEM en/of SALTO WECOSYSTEM kunnen aansprakelijk worden gesteld voor steekpenningen betaald door een persoon die optreedt als externe agent of consultant namens SALTO WECOSYSTEM (onregelmatige betalingen door derden).

Onregelmatige betalingen door derden

- > Bij het evalueren of selecteren van een potentiële partner (in de eerste plaats een agent of consultant) die namens SALTO WECOSYSTEM contact zou kunnen hebben met de overheid, moet bijzondere zorgvuldigheid worden betracht. Wij zullen niemand in dienst nemen als externe agent of consultant als er reden is om aan te nemen dat deze persoon kan proberen ambtenaren om te kopen.
- > Als er echter geen andere mogelijkheid is dan een betaling te verrichten om onszelf te beschermen tegen een onmiddellijke en ernstige bedreiging van onze gezondheid, veiligheid of integriteit, informeer dan onmiddellijk uw Nalevingsinstantie over de betaling die wordt verlangd, zodat de ware aard ervan kan worden geanalyseerd en kan worden bepaald hoe ermee moet worden omgegaan.

Praktische voorbeelden

Smeergelden

Smeergelden zijn verboden. Smeergelden zijn kleine bedragen die aan ambtenaren en buitenlands overheidspersoneel worden betaald om administratieve procedures of routinematige, niet-discretionaire handelingen of diensten, zoals het verkrijgen van een gewone vergunning, te versnellen of te bevorderen. Wat smeergelden onderscheidt van andere vormen van corruptie, is dat de smeergelden meestal bedoeld zijn om iets te verkrijgen waar men recht op heeft.

Als u regelmatig smeergelden hebt betaald aan buitenlandse overheden en overheidspersoneel, of als u zich in een situatie bevindt waarin u denkt dat smeergelden nodig zijn, meld dit dan onmiddellijk aan uw Nalevingsinstantie.

Verhoging van commissies

V: Een adviesbureau dat het bedrijf gebruikt om het te helpen met de relaties met de overheid, heeft ons onlangs gevraagd om een aanzienlijke verhoging van de commissie. Ik vermoed dat de consultant van plan is om dit geld door te sluizen naar lokale ambtenaren. Wat moet ik doen?

A: Meld uw vermoedens onmiddellijk aan uw Nalevingsinstantie. Doe geen betalingen aan de consultant totdat het bedrijf uw zorgen heeft onderzocht.

7.3 Politieke activiteiten

Bij SALTO WECOSYSTEM doen we zaken met **respect voor het politieke pluralisme** van de samenlevingen waarin we actief zijn.

SALTO WECOSYSTEM **verstrekt noch direct noch indirect politieke donaties of bijdragen** aan kandidaten, verkiezingscampagnes, politieke partijen, organisaties of andere politieke entiteiten op alle overheidsniveaus en verbiedt dergelijke handelingen namens SALTO WECOSYSTEM.

Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM mogen op strikt individuele basis deelnemen aan persoonlijke politieke activiteiten, op voorwaarde dat zij elke verwijzing naar SALTO WECOSYSTEM vermijden, geen gebruik maken van de tijd, fondsen, eigendommen, middelen of activa van SALTO WECOSYSTEM en geen politieke bijdragen vragen van andere medewerkers van SALTO WECOSYSTEM tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden. De deelname van een individuele medewerker van SALTO WECOSYSTEM aan dergelijke activiteiten **is op geen enkele wijze van invloed op het streven van SALTO WECOSYSTEM naar politieke neutraliteit**.

8. NAUWKEURIGHEID EN WAARACHTIGHEID VAN GEGEVENS

> Accurate, volledige en betrouwbare gegevens zijn van essentieel belang voor SALTO WECOSYSTEM, aangezien deze de basis vormen voor de besluitvorming en strategische planning, en het mogelijk maken om volledige en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken aan al haar belanghebbenden.

Alle gegevens van SALTO WECOSYSTEM **moeten volledig, nauwkeurig en betrouwbaar zijn en worden opgesteld in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving en met het beleid van SALTO WECOSYSTEM en de standaard werkprocedures**.

Iedereen **moet de nauwkeurigheid van alle gegevens van SALTO WECOSYSTEM garanderen en waarborgen**. Dit zijn niet alleen financiële overzichten, maar ook andere documenten, zoals kwaliteitsdocumenten, veiligheidsincidenten, tijdregistraties, onkostenregistraties, cv's en andere documenten.

Essentiële richtlijnen voor het bijhouden van gegevens:

01. Wij stellen voor alle bedrijven van SALTO WECOSYSTEM de administratie, onkostendeclaraties, facturen, kwitanties, salarisadministratie, personeelsadministratie en andere rapporten tijdig, zorgvuldig en eerlijk op.
02. Wij voeren alle transacties uit op het niveau van verantwoording dat vereist wordt door ons beleid en onze standaard bedrijfsprocedures, en in overeenstemming met alle geldende wetten, regels, normen en voorschriften.
03. Wij registreren en classificeren transacties altijd in de toepasselijke boekhoudperiode op de toepasselijke rekening en afdeling. We zullen de registratie van inkomsten of uitgaven niet uitstellen of versnellen om begrotingsdoelen te halen.

Gedragscode

04. Schattingen en overlopende posten worden ondersteund door de juiste documentatie en zijn gebaseerd op ons beste oordeel.
05. Wij zullen ervoor zorgen dat alle documenten, overzichten en/of rapporten die bij regelgevende instanties worden ingediend, volledig, redelijk, nauwkeurig, tijdig en begrijpelijk zijn.
06. Wij vervalsen geen documenten.
07. Wij geven de ware aard van een transactie niet verkeerd weer en verbergen geen activa, passiva of andere financiële informatie voor de Financiële Afdeling, het managementteam of de raad van bestuur.
08. We stellen alles in het werk om problemen of zorgpunten op te lossen die voortkomen uit externe en interne auditrapporten.
09. Wij doen niet mee aan pogingen van anderen om belastingen te ontduiken of lokale valutawetten te ondermijnen. Daarom mogen betalingen alleen worden gedaan aan de persoon of het bedrijf dat de goederen of diensten daadwerkelijk levert. Betalingen moeten worden gedaan in het land van herkomst van de leverancier, waar deze actief is of waar de goederen of diensten werden verkocht of geleverd, tenzij de leverancier op wettige wijze de betaling heeft overgedragen of zijn vorderingen aan een andere entiteit heeft verkocht. Uitzonderingen moeten door de Nalevingsinstantie worden goedgekeurd.
10. Wij zorgen ervoor dat alle door SALTO WECOSYSTEM uitgegeven en ondertekende documenten naar eer en geweten nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn.
11. Wij houden geen contant geld, verborgen of niet-geregistreerde fondsen of andere activa aan of bewaren deze voor geen enkel doel.
12. We beperken de toegang tot gevoelige of vertrouwelijke informatie om ervoor te zorgen dat deze niet per ongeluk of opzettelijk wordt onthuld, gewijzigd, misbruikt of vernietigd.
13. We melden niet-geregistreerde fondsen of activa en verdachte, valse of fictieve boekingen in onze boeken en bescheiden onmiddellijk aan onze Nalevingsinstantie of de Financieel Directeur.

Het gebruik van fondsen of andere activa van SALTO WECOSYSTEM voor onwettige of ongepaste doeleinden is strikt verboden, net als valse of misleidende boekingen en niet-geregistreerde bankrekeningen die voor welk doel dan ook worden aangemaakt, zij het in verband met verkopen, aankopen of andere activiteiten, en ongepaste of ongebruikelijke financiële regelingen met derden, zoals te hoge of te lage facturering.

Streven naar nauwkeurigheid

Wij moeten ernaar streven om informatie voor het bedrijf nauwkeurig op te stellen, hoewel er af en toe eerlijke fouten gemaakt mogen worden.

Alleen opzettelijke pogingen om transacties te vervalsen of verkeerd te registreren of anderszins de bedrijfsgegevens van het bedrijf te vervalsen, zullen als overtredingen van de Code worden beschouwd.

Gedragscode

Praktische voorbeelden**Gegevens over inkomsten**

De manager van een verkoopteam schatte in dat ze hun doelstellingen voor de maand niet zouden halen. Om het verschil te compenseren, huurden ze een extern magazijn in om goederen te ontvangen en boekten ze de zendingen naar het magazijn als verkopen. Deze persoon van het verkoopteam vervalste de financiële gegevens.

Registratie van beveiligingsincidenten

Een lid van het technische team verzweeg het bestaan van een beveiligingsincident en registreerde het niet om te voorkomen dat de serviceovereenkomst met de klant zou worden geschonden.

9. VOORKOMING VAN WITWASSEN VAN GELD EN FINANCIERING VAN TERRORISME

Gedragcode

> Het witwassen van geld is de methode waarbij geld dat is verkregen of gegenereerd door illegale activiteiten (bijv. drugshandel, terrorisme, belastingmisdrijven, smokkel, piraterij en corruptie) wordt verborgen door het in het legale financiële en zakelijke systeem te brengen om de herkomst ervan te verbergen.

Het witwassen van geld is een **wereldwijd probleem** met verwoestende economische en sociale gevolgen, hoewel er nog steeds verschillen in wetgeving zijn tussen rechtsgebieden. Wij moeten **snel handelen** om te voorkomen dat SALTO WECOSYSTEM betrokken raakt bij of gelinkt wordt aan het witwassen van geld of andere criminele activiteiten.

Om dit te kunnen doen:

- 01.** Moeten we het juiste niveau van **due diligence toepassen voordat we een zakelijke relatie aangaan** met een klant, dienstverlener, agent, zakenpartner of andere derde partij.
- 02.** Moeten we proberen om **potentiële rode vlaggen te identificeren en te controleren** die ons kunnen helpen om verdachte en abnormale activiteiten op te sporen, en deze onder de aandacht van de bevoegde autoriteiten te brengen.
- 03.** Zijn wij verplicht om **verdachte activiteiten** die verband kunnen houden met het witwassen van geld of andere criminele handelingen onmiddellijk te melden via de verschillende meldingskanalen.

Controlemaatregelen

- > Accepteer geen ongebruikelijke contante betalingen, betalingen per cheque aan toonder of betalingen in andere dan de overeengekomen valuta.
- > Vermijd betalingen aan of door derden die niet in de respectieve contracten worden genoemd, en betalingen op rekeningen die niet gebruikelijk zijn in de omgang met een bepaalde entiteit, organisatie of persoon, en controleer alle betalingen die niet in de respectieve overeenkomsten of contracten zijn voorzien met grote zorgvuldigheid.
- > Let op betalingen aan personen, bedrijven, entiteiten of rekeningen die geopend zijn in belastingparadijzen en op betalingen aan entiteiten waarbij het niet mogelijk is om de uiteindelijke partners, eigenaars of begunstigden te identificeren.

10. BESCHERMING EN JUIST GEBRUIK VAN BEDRIJFSACTIVA

> Ieder van ONS, als Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM, heeft een persoonlijke en wettelijke verantwoordelijkheid om de activa van SALTO WECOSYSTEM te beschermen en ervoor te zorgen dat deze niet beschadigd, verspild of verkeerd gebruikt worden.

Activa omvatten fysieke en intellectuele eigendommen, tijd, eigendoms- en persoonlijke informatie en gegevens, en zakelijke kansen en middelen. **Het gebruik van activa van SALTO WECOSYSTEM voor illegale, onethische of ongepaste doeleinden**, of met de bedoeling persoonlijk voordeel of winst voor derden te behalen, **is verboden**.

Wij moeten altijd de **toepasselijke wetten, interne vereisten, beleidsregels en standaard werkprocedures naleven** met betrekking tot het gebruik van activa van SALTO WECOSYSTEM.

Wat zijn activa van SALTO WECOSYSTEM?

Voorbeelden van activa van SALTO WECOSYSTEM zijn:

- > Het geld en/of de producten van de bedrijven.
- > Tijd op het werk en het resultaat van de arbeid van werknemers.
- > Computersystemen, software en kopieerapparaten.
- > Telefoons en draadloze communicatiemiddelen.
- > Bedrijfsvoertuigen.
- > Vertrouwelijke informatie, handelsgeheimen, patenten en handelsmerken.

Diefstal van activa van SALTO WECOSYSTEM kan leiden tot ontslag en strafrechtelijke vervolging. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren door het ongeoorloofd wegnemen van een product, uitrusting of informatie die aan SALTO WECOSYSTEM toebehoort, of inkomsten die zijn verkregen door opzettelijk onjuiste rapportering van terugbetaalbare kosten.

10.1 ICT - middelen

> De door SALTO WECOSYSTEM ter beschikking gestelde ICT-middelen zijn het exclusieve eigendom van SALTO WECOSYSTEM en moeten op een verantwoorde, gepaste en ethische manier worden gebruikt. SALTO WECOSYSTEM stelt de ICT-middelen ter beschikking die nodig zijn om zijn bedrijfsactiviteiten uit te voeren.

ICT-middelen omvatten onder andere e-mail, informatiesystemen en elektronische apparatuur, software, toegang tot internet en netwerken. Alle elektronische communicatie met betrekking tot de werkactiviteit moet via het e-mailadres van het bedrijf plaatsvinden.

Gebruik van e-mail die NIET van het bedrijf is

Het gebruik van e-mailadressen die niet van het bedrijf zijn voor het verzenden en ontvangen van werkgerelateerde communicatie is ten strengste verboden.

Gedragscode

Gebruik deze SALTO WECOSYSTEM ICT-bronnen nooit voor het delen, opslaan of verwerken van inhoud die niet in overeenstemming is met het beleid van SALTO WECOSYSTEM, inclusief maar niet beperkt tot het volgende:

01. Het is bij wet verboden (zoals het illegaal downloaden van materiaal dat wordt beschermd door intellectuele eigendoms wetten);
02. Het bevordert of zet aan tot intimidatie;
03. Het kan worden opgevat als racistisch, lasterlijk, discriminerend, gewelddadig, haatdragend, seksistisch of pornografisch; of
04. Het kan de reputatie van SALTO WECOSYSTEM schaden.

Vergeet niet dat SALTO WECOSYSTEM **een specifiek beleid heeft goedgekeurd** voor het gebruik van haar ICT-middelen. SALTO WECOSYSTEM **zal haar toezichthoudende verantwoordelijkheden met betrekking tot ICT-middelen uitoefenen** in overeenstemming met de bepalingen van dit beleid

Gebruik gezond verstand.

- > Af en toe een persoonlijk telefoontje op het werk is bijvoorbeeld acceptabel. Een buitensporig aantal persoonlijke telefoontjes is misbruik van bedrijfsmiddelen.
- > Het beleid van de groep kan extra persoonlijk gebruik van bepaalde bedrijfsmiddelen toestaan, bijv. mobiele telefoons. Het is raadzaam om altijd het desbetreffende lokale beleid te controleren om er zeker van te zijn dat bedrijfsmiddelen worden gebruikt zoals bedoeld

Praktische voorbeelden

Een persoonlijke gunst

Een werknemer gebruikte computers, apparatuur en printers van het bedrijf, en tijd op het werk, om uitnodigingen voor een bruiloft te ontwerpen en af te drukken als een gunst aan een andere persoon. De werknemer maakte misbruik van bedrijfsmiddelen.

10.2 Vertrouwelijkheid van informatie

> Tijdens het uitvoeren van uw taken en werkzaamheden bij SALTO WECOSYSTEM kunt u in contact komen met vertrouwelijke informatie. Bescherm alle niet-openbare informatie over SALTO WECOSYSTEM of derden waartoe u tijdens uw werk toegang hebt.

Wij voorkomen de ongepaste of ongeoorloofde bekendmaking van of toegang tot dergelijke vertrouwelijke informatie die **toebehoort aan SALTO WECOSYSTEM of aan derden**.

Ook zullen wij **nooit vertrouwelijke informatie van klanten, concurrenten, zakenpartners en anderen accepteren of ons** daartoe toegang verschaffen om een ongepast voordeel te behalen.

Wij zullen Groepsgegevens bewaren of vernietigen in overeenstemming met het bestaande beleid van SALTO WECOSYSTEM.

Wat wordt als vertrouwelijke informatie beschouwd?

Het volgende wordt bijvoorbeeld als vertrouwelijke informatie beschouwd:

- > Gegevens met betrekking tot SALTO WECOSYSTEM, haar bedrijven, klanten, prijzen, markten, apparatuur, verkoop, winst, financiële informatie, interne rapportagecijfers en andere zaken met betrekking tot SALTO WECOSYSTEM;
- > Informatie met betrekking tot onze strategische en bedrijfsplannen, belangrijke wijzigingen in het management, contracten en voorstellen;
- > Informatie met betrekking tot onderzoek en ontwikkeling;
- > Technische informatie met betrekking tot producten, kosten, diensten en processen;
- > Informatie met betrekking tot marketingstrategieën en -diensten;
- > Informatie met betrekking tot mogelijke fusies, bedrijfsovernames of de verkoop en aankoop van activa;
- > Informatie met betrekking tot werknemers en human resources.

Reikwijdte van de verplichting

- 01. Wij maken geen niet-openbare informatie bekend aan personen buiten SALTO WECOSYSTEM** met inbegrip van familie en vrienden, tenzij dit nodig is voor zakelijke doeleinden. Zelfs dan zullen wij voorzichtigheid betrachten en advies inwinnen over de vraag of het gepast is een vertrouwelijkheidsovereenkomst aan te gaan om misbruik van de informatie te voorkomen, of om de vertrouwelijkheid van de informatie in onze documenten en communicatie aan te geven.
- 02. Wij maken geen niet-openbare informatie bekend aan anderen binnen SALTO WECOSYSTEM** tenzij zij een zakelijke reden hebben om van de informatie op de hoogte te zijn en dergelijke communicatie is toegestaan.

Gedragscode

De verplichting om de niet-openbare informatie van SALTO WECOSYSTEM te beschermen geldt te allen tijde, zowel buiten de werkplek als tijdens werkuren en zelfs na beëindiging van de arbeidsrelatie.

Als het u niet duidelijk is of de informatie die u behandelt vertrouwelijk kan zijn voor SALTO WECOSYSTEM of voor derden, neem dan contact op met de Juridische Afdeling.

Praktische voorbeelden

Kijk eens wat ik heb

V: Ik heb per ongeluk een e-mail ontvangen met daarin een bestand met de salarissen van een aantal werknemers. Kan ik dit delen met andere mensen op het werk?

A: Nee. U noch iemand anders heeft een zakelijke reden om over deze informatie te beschikken. U moet de e-mail verwijderen en de verzender op de fout wijzen. Openbaarmaking van informatie aan andere werknemers is een overtreding van de Code.

Een nieuw product

Een persoon die in het R&D-team werkt, is enthousiast over de op handen zijnde lancering van een nieuw product waaraan hij heeft gewerkt en deelt details over het product met familie en vrienden. Die persoon maakt ongepast niet-openbare informatie bekend.

10.3 Intellectueel en industrieel eigendom en handelsgeheimen

> Auteursrechten, handelsmerken, ontwerpen, namen, logo's, uitvindingen en octrooien, verbeteringen, foto's, video's, ontdekkingen en elke andere vorm van industrieel of intellectueel eigendom (zoals protocollen, procedures, technische processen, onderzoeksmethoden, enz.), evenals handelsgeheimen, die gecreëerd of gewijzigd worden tijdens zakelijke functies of activiteiten binnen SALTO WECOSYSTEM, zijn het exclusieve eigendom van SALTO WECOSYSTEM.

Wij hebben de plicht om het intellectuele eigendom en de handelsgeheimen van SALTO WECOSYSTEM te beschermen, net zoals wij de plicht hebben om het intellectuele eigendom en de handelsgeheimen van derden te respecteren.

Het kopiëren, toe-eigenen of vernietigen van intellectuele of industriële eigendom of handelsgeheimen van SALTO WECOSYSTEM, tijdens of zelfs na de beëindiging van de arbeidsrelatie met SALTO WECOSYSTEM is illegaal. Hoewel wij van mening kunnen zijn dat wij in het kader van onze functie hebben bijgedragen aan de creatie van dergelijk werk, **is dit werk het exclusieve eigendom van SALTO WECOSYSTEM en mogen wij het niet gebruiken voor enig ander doel of ten voordele van een andere werkgever.**

Gedragscode

Bovendien verbiedt SALTO WECOSYSTEM **ten strengste het ongeoorloofde gebruik, de diefstal of de verduistering van intellectuele of industriële eigendom of handelsgeheimen van derden**, met inbegrip van informatie die wij op onwettige, frauduleuze of inbreukmakende wijze van het internet downloaden.

Eigendomsvoorbehoud ten gunste van SALTO WECOSYSTEM

Intellectuele of industriële eigendom ontwikkeld buiten de relatie met SALTO WECOSYSTEM behoort toe aan SALTO WECOSYSTEM indien de ontwikkeling ervan voortvloeit uit het gebruik van vertrouwelijke informatie die u tijdens uw functies en zakelijke activiteiten binnen SALTO WECOSYSTEM hebt verkregen.

10.4 Externe communicatie en aanwezigheid op sociale media

> De medewerkers van SALTO WECOSYSTEM zijn de belangrijkste ambassadeurs van ons merk. Mening en informatie die door externe groepen of organisaties van SALTO WECOSYSTEM worden gevraagd en die juridische implicaties kunnen hebben, moeten via de bevoegde interne afdeling (communicatie of marketing) worden doorgegeven.

Het voeren van gesprekken of het geven van meningen, commentaar of suggesties over **enig onderwerp dat van invloed kan zijn op de activiteiten van SALTO WECOSYSTEM kan juridische gevolgen hebben**. In dergelijke gevallen moet eerst overlegd worden met de betreffende interne afdeling (communicatie of marketing), die de zaak naar eigen goeddunken kan doorverwijzen naar de Juridische Afdeling of de betreffende Nalevingsinstantie.

Elke deelname van een werknemer als spreker aan een **conferentie, panel of ander media-evenement, of dit nu televisie, radio, online, sociale media, drukwerk** of een ander evenement is dat SALTO WECOSYSTEM vertegenwoordigt, moet worden goedgekeurd door het betreffende afdelingshoofd. Bovendien moet de Nalevingsinstantie, indien het mogelijk is om te overwegen dat kwesties met juridische implicaties tijdens een dergelijke bijeenkomst kunnen worden besproken, dit coördineren. In het geval dat een dergelijke deelname plaatsvindt zonder dat dit van tevoren is gepland, moeten alle kwesties met juridische implicaties die zich kunnen hebben voorgedaan, achteraf worden gerapporteerd.

Te volgen richtlijnen

Alvorens contact op te nemen of te communiceren met de media, institutionele handelingen te verrichten of deel te nemen aan openbare evenementen, dienen alle Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM de inhoud van dergelijke communicatie te verifiëren om er zeker van te zijn dat de informatie correct is en om mogelijke juridische implicaties te vermijden.

Gedragscode

Wanneer wij gebruikmaken van sociale media of andere communicatiemiddelen met gebruikmaking van de merken of de identiteit van SALTO WECOSYSTEM of een van haar bedrijven, of wanneer wij informatie of meningen publiceren als Medewerkers van SALTO WECOSYSTEM, moeten wij DIT op een verantwoordelijke manier doen, en mogen wij geen vertrouwelijke informatie openbaar maken waarvan wij op de hoogte zijn, en moeten wij de waarden en de inhoud van deze Code respecteren.

Handel altijd met respect, gebruik uw gezond verstand en beoordelingsvermogen en wees voorzichtig met de informatie die u deelt. UPLOAD geen afbeeldingen van de faciliteiten van SALTO WECOSYSTEM of van SALTO WECOSYSTEM-gerelateerde evenementen waarbij derden betrokken zijn, tenzij u vooraf toestemming hebt gevraagd aan iedereen die in uw publicatie zal verschijnen.

Aanbevelingen voor gedrag op persoonlijke sociale netwerken:

- > Medewerkers zijn verantwoordelijk voor de informatie die zij publiceren, daarom is het verboden om woorden en argumenten te gebruiken die de waardigheid van personen, onze organisatie of onze concurrenten aantasten.
- > Controleer of de informatie die u publiceert nauwkeurig is. Liegen of een deel van de informatie verkeerd weergeven is verboden en kan de geloofwaardigheid van het bedrijf schaden. Wij raden u aan om de bronnen van de inhoud te vermelden.
- > Handel altijd met respect, gebruik uw gezond verstand en wees beleefd. Eventuele gepubliceerde fouten zullen worden erkend met excuses.
- > Wees correct in uw taalgebruik en vermijd persoonlijke aanvallen, negatieve opmerkingen, beledigingen, scheldwoorden of termen die respectloos kunnen zijn.
- > Wees voorzichtig met welke informatie u deelt. Gebruik geen foto's van producten en/of medewerkers van het bedrijf zonder uitdrukkelijke toestemming. Deel ook geen informatie over klanten, partners of aandeelhouders zonder toestemming.
- > Respecteer de industriële en/of intellectuele eigendomsrechten van derden bij het opnemen van elementen zoals merknamen, foto's, teksten, video's of links die u wilt publiceren.
- > VOEG geen inhoud toe die uw eigen producten of diensten of die van derden zou kunnen promoten of adverteren, of berichten die als "spam" geclassificeerd zouden kunnen worden.
- > Houd er rekening mee dat als u informatie van een derde repost of retweet, u zichzelf associeert met die bron en de inhoud van die bron.
- > Als u twijfelt of publicatie gepast is, neem dan contact op met uw manager of Nalevingsinstantie.

Gedragscode

Vergeet niet dat er zowel op Groepsniveau als op lokaal niveau **richtlijnen en aanbevelingen kunnen zijn voor gedrag op sociale netwerken** die de bepalingen in dit deel aanvullen of verder ontwikkelen. Het is belangrijk dat WIJ, als medewerkers van SALTO WECOSYSTEM, ons allemaal bewust zijn van deze richtlijnen en aanbevelingen en ons eraan houden.

Gedragscode

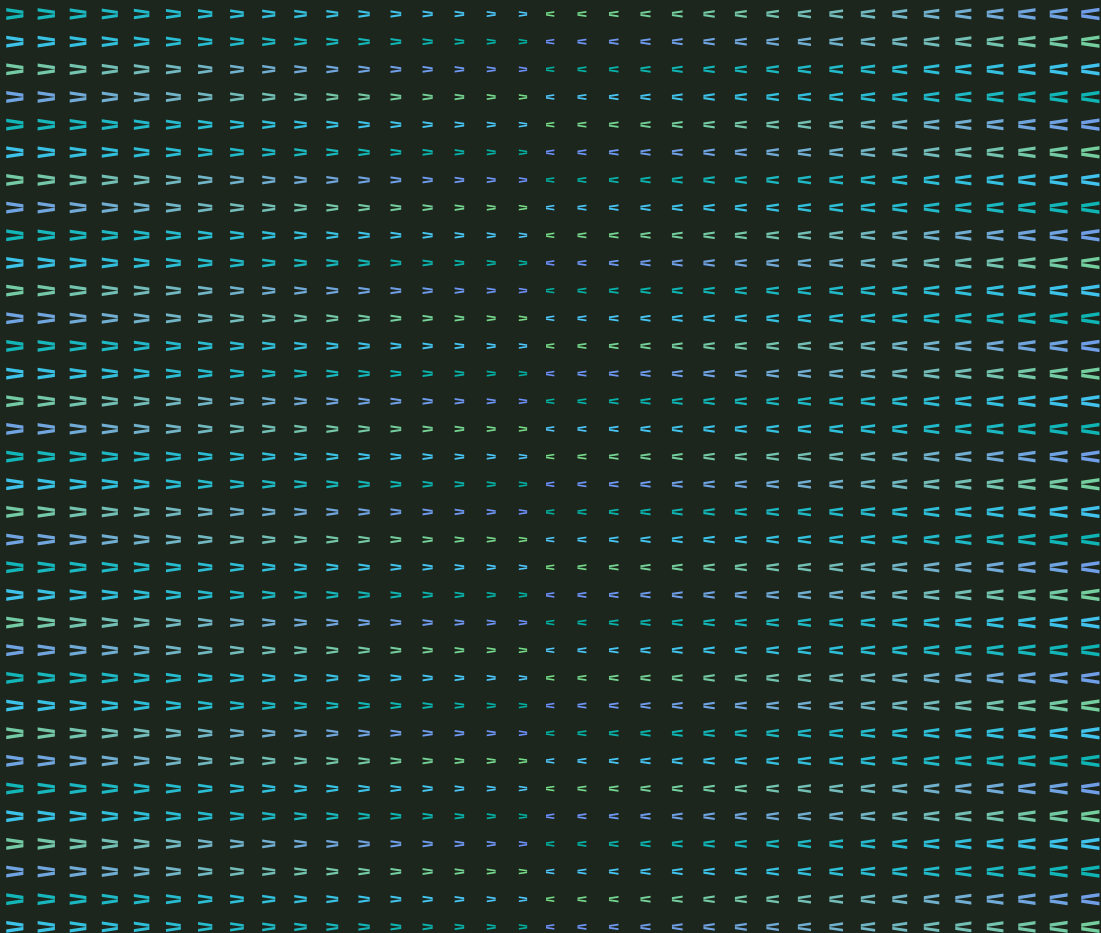
BELANGRIJKE INFORMATIE OVER HET DOCUMENT

Identificatie van documenten	Gedragscode
Geografisch toepassingsgebied	Wereldwijd/ SALTO WECOSYSTEM
Deel van andere normen die het implementeert	-
Norm die wordt vervangen	-
Normen die worden ingetrokken	-
Hoofdverantwoordelijke voor het toezicht	Corporate Integriteitscommissie
Instantie of Afdeling die het voorstel indient	Corporate Integriteitscommissie
Auteur	Corporate Integriteitscommissie
Goedkeuringsinstantie	Raad van Bestuur van Salto
Datum van goedkeuring van de huidige tekst	7 mei 2025
Datum van toepassing	7 mei 2025
Gepubliceerd en toegankelijk	Intranet/ Website van SALTO WECOSYSTEM

WIJZIGINGSBEHEER

Versie	Datum
1	20 november 2019
2	19 juli 2023
3	7 mei, 2025

SALTO ECOSYSTEM



saltowecosystem.com

05-25
Copyright © 2025 Salto Systems S.L.